



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Plus jamais de QATARSTROPHE !

C'était l'un des événements les plus attendus des supporter·ice·s du ballon rond du monde entier, mais aussi l'un des plus controversé des dernières années. La coupe du monde de football 2022 s'achève en même temps que des scandales de corruptions éclatent au sein du parlement européen et ailleurs. Notre campagne « Qatarstrophe », qui jusqu'au bout portait malheureusement bien son nom, touche également à sa fin... Mais pas notre vigilance ! Cette coupe du Monde au Qatar restera en mémoire en tant qu'espoir et lutte d'un avenir que nous ne souhaitons à aucun·e travailleur·euse.

C'est l'occasion de souligner l'accueil très positif rencontré lors de nos activités d'information, de sensibilisation et de mobilisation mises en place par nos organisations MOC et notre ONG WSM : conférences/débats, mobilisations, actions symboliques dans l'espace public, projection de documentaires, tournois de foot alternatif, accueil et interview de notre collègue et partenaire Smritee Lama, secrétaire nationale du syndicat népalais GEFONT, sensibilisation dans des clubs de foots...

Parmi toutes les personnes rencontrées durant ces actions, nous avons pu constater un changement dans l'opinion publique. L'indignation face à cette Coupe du Monde et la prise de conscience des enjeux qu'elle a représentés est sans précédent et dépasse largement les cercles militants. Le bilan de cette campagne nous donne tout de même des raisons d'espérer **qu'IL Y AURA BIEN UN AVANT ET UN APRÈS « QATAR 2022 »**.

Pendant plus d'une décennie, les mouvements syndicaux internationaux et les ONG ont travaillé sans relâche afin d'améliorer les conditions des travailleur·euse·s migrant·es dans ce pays. C'est le cas en particulier de GEFONT, un syndicat népalais, ou encore le NDWM (National Domestic Workers Movement), le mouvement des travailleur·euse·s domestiques à Tamil Nadu en Inde. Deux organisations partenaires de notre ONG WSM, de la CSCinternational et de sa centrale BIE – (Bâtiment Industrie Énergie).

**Grâce à leur travail et à celui d'autres organisations, quelques avancées peuvent être observées :**

- Un accord avec l'état Qatari instaurant un salaire minimum et l'abolition progressive du système de la « Kafala » (système de tutelle sans filiation niant toute possibilité d'autonomie des travailleur·euse·s, basé sur la rétention abusive de passeports) et une inspection du travail renforcée.
- Une nouvelle législation visant à offrir aux travailleur·euse·s du Qatar une meilleure protection contre le stress thermique en interdisant le travail en plein air entre 10 heures et 15h30 du 1er juin au 15 septembre – de loin le plus grand nombre d'heures de travail interdites dans la région du Golfe.
- Un accord international signé avec l'entreprise Besix, une multinationale qui opère dans le secteur de la construction, garantissant des normes de conditions de travail à respecter y compris pour les fournisseurs et sous-traitants.

## TOUTEFOIS, IL NE FAUT PAS BAISSER LA GARDE !

Les rapports de l'OIT et d'Amnesty International soulignent qu'il reste encore beaucoup à faire pour appliquer et faire respecter pleinement ces réformes importantes du travail. Afin de concrétiser et pérenniser ces avancées, il faut continuer à maintenir les projecteurs sur les conditions de travail des travailleur·euse·s migrant·e·s.

C'est ainsi qu'en tant que mouvements sociaux **en Belgique** (MOC, CSC, WSM, ...) et avec nos liens internationaux, nous continuerons à :

- Mener des sensibilisations et mobilisations lors de prochains grands événements sportifs ;
- Interpeller les entreprises belges et européennes qui ont des filières dans le monde (via la campagne #MADEWITHRESPECT), ainsi que les acteurs politiques pour la mise en place d'une législation sur le devoir de vigilance des entreprises ;
- Soutenir les travailleur·euse·s migrant·e·s avec ou sans papiers ici en Belgique.

Et **au niveau international**, nous poursuivrons notre plaidoyer pour :

- Le maintien des acquis légaux au Qatar ;
- L'élargissement des revendications à d'autres pays du Golfe (cfr les prochains jeux asiatiques d'hiver en 2029 qui se dérouleront en Arabie saoudite où le système de la kafala est toujours légal et en application) ;
- Le soutien aux mouvements sociaux impliqués dans la défense des droits des travailleur·euse·s migrant·e·s comme GEFONT au Népal et NDWM en Inde ; ...
- Le soutien au projet de construction d'un centre pour travailleur·euse·s migrant·e·s à Doha ;
- Le maintien de la pression des organisations syndicales auprès de la FIFA pour introduire une clause sociale dans le cahier de charges d'attribution des prochaines manifestations sportives ;
- Une directive européenne imposant un devoir de vigilance aux multinationales sur la garantie des droits humains et sociaux et ce compris dans leurs chaînes de sous-traitance.



Si cette Coupe du Monde est le symbole d'un système défaillant qu'il faut changer, nous avons espoir d'y parvenir avec les forces de toutes et tous.

**Ensemble, changeons la donne !**

CONTACTS PRESSE :

**Stéphanie Vankeer:**

[stephanie.vankeer@wsm.be](mailto:stephanie.vankeer@wsm.be)

0478/63.64.14