

**IN 2021 WERKTEN
WIJ SAMEN MET 85
SOCIALE ORGANISATIES
IN 22 LANDE IN
AFRIKA, AZIË EN
LATIJNS-AMERIKA.**

2021 IN CIJFERS

DE INKOMSTEN

Overheidssubsidies: 8.147.002 euro

Voor al onze subsidies keurden de federale en andere overheden vooraf een zorgvuldig uitgestippeld meerjarigenplan goed. In deze plannen staan de activiteiten en te behalen resultaten duidelijk omschreven. Jaarlijks verantwoorden wij iedere euro die we ontvangen bij de overheid. 2021 was het laatste jaar van ons federale vijfjarigenprogramma. We startten 2022 met een nieuw programma, dat zal lopen tot 2026.

Onze overheidsmiddelen in detail

- // Federale overheidssubsidies: 7.403.985 euro
- // Europese subsidies: 266.581 euro
- // Subsidies van regionale overheden (gemeentes, steden, provincies, gewesten en tewerkstellingssubsidies): 476.436 euro

Andere inkomsten: 2.958.885 euro

Om aanspraak te kunnen maken op overheidsmiddelen, moet WSM een percentage aan eigen inkomsten

garanderen. Een aantal van onze projecten voeren we daarnaast uit met uitsluitend eigen middelen. We vinden het belangrijk om onze inkomstenbronnen zo goed mogelijk te diversifiëren. Zo blijven we gezond en onafhankelijk. In 2021 haalden wij 27 procent aan eigen inkomsten.

Onze eigen middelen in detail

Inkomsten uit giften en verkoop: 262.265 euro

1.869 particulieren en 84 organisaties schonken samen 262.265 euro. Bedankt dat wij ook tijdens de moeilijke Covid-19-periode op jou konden blijven rekenen.

Meerjarenovereenkomsten: 2.628.442 euro

We kunnen ook rekenen op middelen uit meerjarenovereenkomsten met 37 partners binnen en buiten de christelijke arbeidersbeweging. WSM ontving middelen uit overeenkomsten met:
// ACV, CM, Femma Wereldvrouwen, kwb, KAJ, beweging.net, MOC, BRS en vdk bank en andere: goed voor 1.363.807 euro

- // Vakbondscentrales en sectorfondsen, regionale gezondheidsfondsen, regionale deelorganisaties: 1.044.356 euro
- // 11.11.11, Vlaamse Koepel van Noord-Zuid-organisaties: 200.191 euro
- // CNCD-11.11.11, de Franstalige Koepel voor Noord-Zuidorganisaties: 20.088 euro

Een overzicht van al onze structurele partners vind je op www.wsm.be.



DE UITGAVEN

Samenwerkingen in onze partnerlanden: 8.123.746 euro

Met dit bedrag, goed voor 74 procent van het totaal, werken wij samen met 85 sociale organisaties in 22 landen aan waardig werk en sociale bescherming voor iedereen. Een deel van die middelen gaat naar thematische samenwerkingen tussen verschillende organisaties, in het kader van het Internationale Netwerk voor het Recht op Sociale Bescherming INSPiR.

Samen achter de visie van WSM: 1.806.713 euro

Waardig werk en sociale bescherming zijn de sleutels om armoede op een duurzame manier te beëindigen. Dat is onze visie en daarvan willen wij zo veel mogelijk mensen overtuigen, zowel in België als bij een aantal internationale instellingen. We doen dat via sensibilisering, internationalisering, vorming en politiek werk.

Kwaliteitsgarantie en transparantie van onze werking: 863.071 euro

Kwaliteit, transparantie en een correcte communicatie zijn belangrijke prioriteiten. In 2021 besteedden wij acht procent van onze middelen aan het algemeen beheer van onze organisatie. Hieronder valt onder meer de financiële dienst, het personeelsbeleid, een permanente kwaliteitsondersteuning en de algemene coördinatie. Samen garanderen zij de kwaliteit van ons werk.

Verzekeren van de middelen: 168.799 euro

Wij besteedden twee procent van onze middelen aan de fondsenwerving bij onze structurele en particuliere donateurs. Hiermee werken we nieuwe acties uit en zorgen wij voor een kwalitatieve verslaggeving aan al onze donateurs.

HET JAARRESULTAAT

De inkomsten

Met een totaal van 11,1 miljoen euro noteerden we in 2021 het hoogste inkomstencijfer sinds het ontstaan van

WSM. Dit cijfer danken we aan een aantal zaken. Eerst en vooral was er het saldo aan nog niet bestede subsidies van het Covid-19-jaar 2020. Een aantal activiteiten konden toen, als gevolg van de pandemie, niet volledig of slechts met vertraging worden uitgevoerd. Daarbij recupereerden we ook een aantal saldi van subsidies die bij de vertraagde opstart van het vijfjarenprogramma in 2017 waren bevroren. Daarnaast zijn er twee in 2020 opgestarte EU-programma's in Senegal en Nepal én een speciaal Covid-19-programma van Brussels International in India. De inkomsten uit de structurele overeenkomsten overstegen het budget dat we voorzagen. Ook de bijdrage van 11.11.11 was hoger dan voorzien. De giften van particulieren vielen helaas sterk terug, een jammer gevolg van de pandemie.

De uitgaven

Ondanks de pandemie konden wij en de organisaties waarmee wij samenwerken een grote inhaaloperatie realiseren. We zijn er trots op te kunnen melden dat wij het DGD-programma 2017-2021 voor 99,9 procent, dus zo goed als volledig, hebben uitgevoerd. De toenemende complexiteit in onze sector en een aantal extra administratieve en organisatorische processen en verplichtingen, maakten een versterking van het algemeen beheer noodzakelijk en verklaren hier de hogere investering. Een aantal activiteiten werden niet uitgevoerd. Zo waren er minder werkreizen mogelijk en konden enkele vacatures pas met vertraging ingevuld worden.

Het jaarresultaat

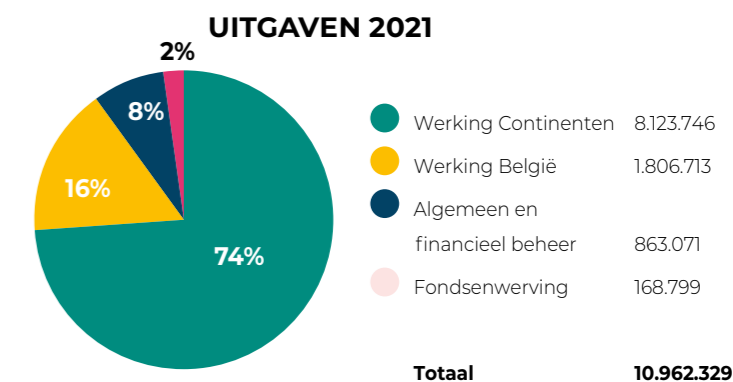
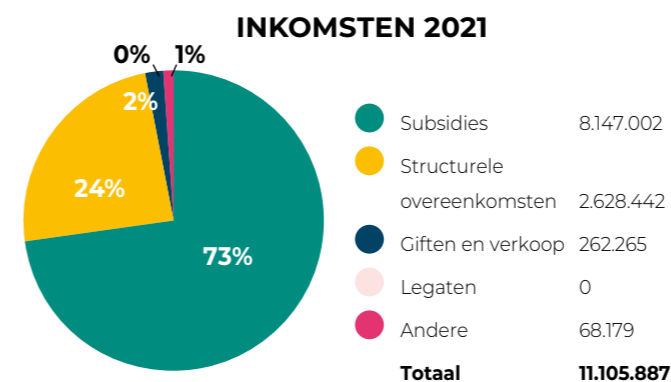
We sloten het boekjaar 2021 af met een positief resultaat van 144.000 euro. Dit resultaat versterkt het overgedragen positief resultaat op de balans. Het laat ons toe om ook in 2022 de voorziene programma's uit te voeren. Daarmee kunnen we anticiperen op een eventuele daling in subsidies en op het effect van de snel stijgende inflatie. De WSM-ploeg staat klaar om de uitvoering van de verschillende programma's in goede banen te leiden. In deze tijden, waarin de effecten van de pandemie zich nog steeds laten voelen, moeten sociale bewegingen verder de krachten blijven bundelen. Samen zetten we acties op voor die mensen die daar het meeste nood aan hebben: vrouwen en mannen in de informele economie, jongeren met een onzekere job, ouderen, ...

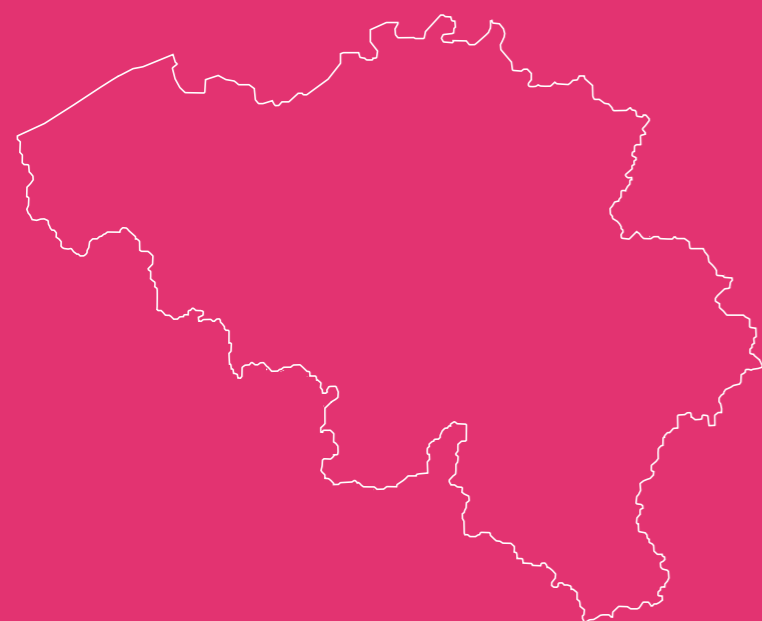
#TogetherWeMakeChangeHappen



WSM is lid van de VEF, de Vereniging voor Ethiek in de Fondsenwerving.

De Vereniging voor Ethiek in de Fondsenwerving waarborgt de morele kwaliteit van fondsenwerving en de doorzichtigheid van de rekeningen van haar leden. Ze controleert of een organisatie haar middelen verwerft op een ethisch verantwoorde manier. Ook in 2021 haalden wij een uitstekend resultaat bij de VEF-controle. **Wij springen omzichtig om met jouw geld en besteden je gift goed. Dat willen wij met ons VEF-lidmaatschap aantonen.**





**Waardig werk en sociale bescherming voor iedereen!
Dat streefden wij de voorbije vijf jaren na, samen met vele
sociale bewegingen.**

BELGIË

WAARDIG WERK

De kledingsector bleef een belangrijk strijdtoneel. Samen wisten we, zowel in producerende landen als in België, een aantal successen te verzilveren. In 2018 zorgde de Schone Kleren Campagne, onder de coördinatie van WSM, er samen met de internationale Clean Clothes Campaign voor dat het Bangladesh Fire and Safety Accord vernieuwd kon worden. Dit akkoord legt de bedrijven die het ondertekenen onafhankelijke fabrieksinspecties op, verplicht hen onveilige werkplekken veilig te maken en het personeel te vormen over veiligheid op het werk. In 2021 sloten de Schone Kleren Campagne, vakbonden, bedrijven én overheden het Internationale Akkoord voor Veiligheid én Gezondheid in de Textiel- en Kledingindustrie: een verderzetting van het Bangladesh Akkoord, maar voortaan met oog voor veiligheid én gezondheid, én met een uitbreiding naar minstens één extra land. Welk land dat wordt, wordt vandaag onderzocht.

“

'Eén zaak werd door Covid-19 alleszins overduidelijk: samenlevingen met een goed ontwikkeld sociaal beschermingssysteem, met toegankelijke en kwalitatieve gezondheidszorg én vervangingsinkomens, doorstonden de crisis beter.'

In 2017 en 2018 voerden we samen met verschillende sociale bewegingen de campagne #cleankleren #vêtementsclean, gericht aan de Belgische sportkledingsector. We organiseerden tal van acties, verzamelden 43.426 handtekeningen en gingen in gesprek met Belgische beleidsmakers. Uit deze campagne trokken wij twee belangrijke lessen: vrijwillige initiatieven van bedrijven hebben té weinig effect op het leven van werknemers en ook in andere sectoren stellen we dezelfde onrechtvaardigheden vast. Een bindend kader is daarom nodig. En daar zet WSM sinds 2019 de schouders onder. Zowel in België als op EU- en VN-niveau sturen we aan op betere wetgeving. We noemen het verplichte ketenzorg: wetgeving die bedrijven die de keten aansturen verplicht om rekening te houden met mensenrechten en milieu. Een zorgplichtwet zal zorgen voor effectieve en duurzame verandering, voor waardig werk én voor respect voor mensenrechten! Vakbonden

spelen een cruciale rol in de totstandkoming van deze wet. En via de ondernemingen waarin zij actief zijn, kunnen ze toezien op de toepassing ervan. Daarom werkt WSM nauw samen met de internationale dienst, verschillende andere diensten én vakcentrales van het ACV. En wist je dat we samen met het brede Belgische middenveld ook een sterke coalitie op de been hebben gezet? Want samen klinken we luider, kunnen we beter mobiliseren, ruimer communiceren en sterker politiek werk leveren.

SOCIALE BESCHERMING

In een hele uitdagende globale context werden ook indrukwekkende resultaten behaald op het vlak van universele sociale bescherming. OKRA en WSM vestigden de aandacht op de rechten van ouderen overal in de wereld. We pleiten voor een VN-verdrag dat de Rechten van Ouderen beschermt. WSM ijverde voor het opzetten van een Global Fund on Social Protection, een

fonds dat landen die een basis sociale bescherming moeilijk kunnen financieren, kan ondersteunen om daarin stappen vooruit te zetten.

In 2020 en 2021 namen we, samen met ACV, CM, beweging.net, Femma Wereldvrouwen, OKRA, Kazou en kwb de handschoen op voor de wereldwijde toegang tot vaccins en behandelingen tegen Covid-19 (No Profit on Pandemic). Want een globale gezondheidscrisis vraagt een globale oplossing. Eén zaak werd door Covid-19 alleszins overduidelijk: samenlevingen met een goed ontwikkeld sociaal beschermingssysteem, met toegankelijke en kwalitatieve gezondheidszorg én vervangingsinkomens, doorstonden de crisis beter.

Het recht op universele sociale bescherming is een basis- en een mensenrecht. Deze gezondheids-crisis toont duidelijk aan dat het realiseren ervan een absolute prioriteit moet zijn en blijven!



ENKELE INITIATIEVEN IN 2021

- // Maart '21: ACV/WSM-dag - Sociale zekerheid: een mensenrecht
- // Maart '21: Webinar - No Profit on Pandemic
- // April '21: Actie - Rana Plaza never again
- // September '21: De 20 km door Brussel, dit jaar voor het eerst ook met een ploegje WSM-wandelaars
- // 1 oktober '21: Internationale dag van de Ouderen - actie voor toegang tot covid-vaccins voor iedereen
- // Van mei tot december '21: Acties voor het Europese en Belgische parlement voor No Profit on Pandemic en een rouwmars voor de doden die vermeden hadden kunnen worden



Ook op het Afrikaanse continent was de situatie de voorbije jaren alles behalve makkelijk. Naast de allesoverheersende Covid-19-pandemie was er de constante terreurdreiging in Mali en Burkina Faso, politieke instabiliteit in Togo, overheidsmaatregelen in strijd met de grondwet in Guinee en de Democratische Republiek Congo ... En overal nam de koopkracht af. Ondanks alles kunnen 46 sociale bewegingen positieve veranderingen op hun conto schrijven. Hier volgt een overzicht van hun belangrijkste realisaties.

AFRIKA

WAARDIG WERK

In de mijnbouwlanden Togo, Mauritanië, Democratische Republiek Congo, Burkina Faso, Senegal en Rwanda verenigden vakbonden zich in sectorplatformen. De stemmen van werknemers in de mijnbouwindustrie klinken vandaag eensluidend. De voorbije jaren vormde een gelijk statuut voor alle arbeiders een belangrijk strijdpunt. En dat is nodig. Duizenden arbeiders werken in de mijnen van multinationale mijnbouwondernemingen, maar zijn niet rechtstreeks bij die bedrijven in dienst. Zij werken voor een onderaannemer. En dat betekent: geen sociale zekerheid, lagere lonen, contracten van korte duur en zelf opdraaien voor de kosten van veiligheidsmateriaal. De voorbije jaren konden 5.256 van deze arbeiders dankzij de bemiddeling van vakbonden toch rechtstreeks voor hun officiële mijnonderneming aan de slag gaan. De pandemie zorgde ook in de mijnsector voor ontslagrondes. Vakbonden vochten de onrechtmatige ontslagen aan, dwongen ontslagpremies af en onderhandelden dat werknemers terug in dienst konden treden. Met resultaat! In totaal ontvingen 6.306 mijnarbeiders een premie bij ontslag en konden 5.809 arbeiders opnieuw aan de slag.

Ook voor andere sectoren leverden vakbonden inspanningen. In Togo richtten zij een syndicaat voor boeren en landarbeiders op. Sindsdien komen zij samen op voor een beter landbouwbeleid en tegen de vele onteigeningen. Té vaak zien Togoese boeren hun gronden verloren gaan nadat de overheid akkoorden sloot met mijnbouwbedrijven. Verenigd in een vakbond eisen zij verandering.

Zowel in Centraal- als in West-Afrika is jeugdwerkloosheid een groot probleem. De sociale bewegingen in ons netwerk spelen daarop in en organiseren be-



'Ik leerde dat je niet hoeft te wachten tot iemand jou in dienst neemt, maar dat je zelf in staat bent om een werkplek te creëren.'

Nepo RUGENGAMANZI, Rwanda

roepsopleidingen. Studenten die hun vorming succesvol afronden, krijgen begeleiding bij het vinden van een nieuwe job of bij het aansluiten bij een coöperatie. In totaal volgden de voorbije vijf jaar 2.472 personen een vorming. Via een kleine lening bij een spaar- en microkredietinstelling konden 2.891 personen een nieuwe zaak starten.

De Rwandese Nepo RUGENGAMANZI (35) volgde een opleiding lessen in het opleidingscentrum CEFOTRAR en neemt nu zelf afgestudeerde cursisten in dienst. *'Toen ik na de middelbare school geen baan vond, besloot ik een cursus lessen te volgen. De opleiding en de aanvullende cursus ondernemen waren boeiend. Ik leerde dat je niet hoeft te wachten tot iemand jou in dienst neemt, maar dat je zelf in staat bent om een werkplek te creëren. Na de opleiding verfijsde ik mijn technieken als stagiair. En toen ging ik aan de slag. Het veranderde mijn leven. Ik vond makkelijk werk. Na een tijdlang sparen startte ik een eigen atelier voor jongeren van CEFOTRAR in dienst, die ik maandelijks een degelijk loon betaal.'*

In totaal slaagden 289.604 personen er de voorbije vijf jaren in een beter beroep te vinden of hun arbeidsomstandigheden te verbeteren, dankzij de inspanningen van de organisaties waarmee WSM samenwerkt.

SOCIALE BESCHERMING

In Benin, Burkina Faso, Mali, Senegal en Guinee wezen overheden de taak toe aan gezondheidsfondsen om een universele gezondheidsverzekering voor de hele bevolking uit te bouwen. Het doel: sociale bescherming garanderen aan mensen met een informele job of mensen in een zeer kwetsbare situatie. Via diverse pilootprojecten werd de samenwerking tussen overheden en gezondheidsfondsen realiteit. Zo sloten in Burkina Faso 5.000 personen in extreme armoede aan bij een gezondheidsfonds van RAMS. De Burkinese overheid betaalt hun ledenbijdrage. In Senegal verstrekt GRAIM gezondheidsdiensten aan 375.728 informele werknemers en in Mali sloten 36.389 informele werknemers aan bij het gezondheidsfonds UTM. In beide landen financiert de overheid de helft van de ledenbijdrage.

In Guinee verstrekt DYNAM kwaliteitsgezondheidszorg aan 82.000 leden met een informeel werkstatuut. Zij betalen hun eigen bijdrage, maar de overheid investeert in goed opgeleide artsen en gezondheidswerkers die kwaliteitsvolle zorg kunnen verlenen. In Benin hebben, dankzij APROSOC en RAS, 23.787 informele werknemers vandaag een ziektekostenverzekering.

Ook in de Democratische Republiek Congo en Burundi staat sociale bescherming voor iedereen in de steigers. Gezondheidsfondsen werken nauw samen met de ministeries van Werk en Sociale Voorzieningen, met de Hogeschool voor Openbare Gezondheid in Kinshasa, met de Orde van Geneesheren én met het Congolese openbaar ministerie voor Gezondheidszorg.

In totaal genieten vandaag 807.481 mensen een betere sociale bescherming, dankzij de organisaties waarmee WSM samenwerkt.



ENKELE REALISATIES IN 2021

- // In de technische vormingsinstituten maken studenten couture in elk van de elf landen minimaal 300.000 mondkapjes, die werden verdeeld in de strijd tegen het coronavirus.
- // Togo: een studie over de nood aan sociale maatregelen in bedrijven, naar aanleiding van de pandemie, wordt voorgelegd aan de Togolese overheid, waarna verschillende maatregelen verplicht worden.
- // Mali en Burkina Faso: duizenden manifestanten protesteren op een coronaveilige manier tegen de politieke en economische malaise in hun landen.
- // Samen slagen de partners van WSM erin om de krijtlijnen voor de komende vijf jaar in kaart te brengen tijdens een grootschalig online evenement. Zowel WSM, alle partnerorganisaties, maar ook overheden en andere instituten voor internationale samenwerking schrijven mee aan het programma.



Verandering is mogelijk! Zelfs wanneer een wereldwijde gezondheids crisis de wereld in haar greep houdt. Daar blijven de achttien sociale bewegingen in Azië voluit in geloven. We stellen de belangrijkste resultaten voor.

AZIE

WAARDIG WERK

In vele fabrieken viel de productie in 2020 en 2021 geheel of gedeeltelijk stil. Niet alleen verminderde de vraag vanuit Europa - denk aan de kleding of andere producten die we tijdens de lange quarantainemaanden niet kochten - ook vertraagde de levering van grondstoffen uit landen als China. De toeristische sector kreeg harde klappen. Het had grote gevolgen: duizenden arbeiders stonden van de ene op de andere dag op straat, huishoudpersoneel kon niet meer aan de slag omdat de werkgever bang was voor besmetting, arbeidsmigranten zaten zonder inkomen vast in het Midden-Oosten.

Het vakbondswerk dat de organisaties in ons netwerk uitvoerden was de voorbije twee jaar dan ook sterk gericht op het voorkomen of verzachten van menselijk leed als gevolg van de coronacrisis. In Indonesië slaagde vakbond K-SBSI er in om in verschillende fabrieken sociale maatregelen af te dwingen, zoals uitstapregelingen, een basiswerkloosheidsverzekering en tijdelijke aanpassingen van het werkregime. Tienduizenden arbeiders konden zo toch minstens gedeeltelijk aan de slag blijven.

Sinds 2020 wordt het speelveld van Indonesische vakbonden danig ingeperkt. Via een nieuwe wet wil Indonesië de arbeidsmarkt flexibeler maken. Maar de wet is vooral interessant voor buitenlandse investeerders. Wat arbeidsrechten betreft, draait de klok meer dan 20 jaar terug: van wettelijke minimumlonen naar een veel minder voordelig systeem van uurverloning, veel lagere ontslagvergoedingen, een grote flexibiliteit op het vlak van onderaanneming of werk met kortetermijncontracten ... K-SBSI vocht de nieuwe wet – voorlopig met succes – aan voor het Grondwettelijk Hof. In 2021 verklaarde het Hof de wet in strijd met de grondwet. Helaas doet de overheid er vandaag alles aan om de wet zonder toegiften aan de grondwet aan te passen.



'Het vakbondswerk dat de organisaties in ons netwerk uitvoerden was de voorbije twee jaar sterk gericht op het voorkomen of verzachten van menselijk leed als gevolg van de coronacrisis.'

In Bangladesh kon vakbond NGWF meer dan 40.000 nieuwe leden verwelkomen. De vakbond zette stevig in op juridische bijstand en richtte 4.866 klachten aan fabriekseigenaren. Bijna duizend daarvan zijn succesvol opgelost. 100.000 arbeiders gingen dankzij de bemiddeling van NGWF opnieuw aan de slag na een onterecht ontslag. Ook hier kregen vele bedrijven te lijden onder de coronacrisis, maar dankzij NGWF ontvingen 35.000 ontslagen werkers van twaalf kledingfabrieken toch een ontslagvergoeding.

Op het moment waarop de deltavariant van het coronavirus lelijk huishield, was de situatie in India schrijnend. Covid-patiënten stierven op straat, omdat de ziekenhuizen volzet waren. Mensen leden honger omdat ze niet meer konden werken. In de stad Chennai stond de beweging voor huishoudpersoneel NDWM huisarbeidsters bij die als gevolg van de pandemie werkloos werden. 281 vrouwen konden rekenen op voedselhulp. Ze ontvingen kleine bedragen waarmee ze zeep, fruit, groenten of bloem konden verhandelen. Zo verwierven ze een alternatief inkomen. Omdat de scholen in Chennai sinds het begin van de coronapandemie gesloten waren, verdeelde NDWM pakketten met schoolmateriaal en smartphones voor online lessen aan kinderen van huisarbeidsters. Om dit te realiseren konden NDWM en WSM rekenen op extra middelen, vrijgemaakt door het Brussels Hoofdstedelijk gewest.

De sociale bewegingen in het WSM-netwerk zetten zich ook over grenzen heen in voor de strijd tegen onrecht in de wereld van het werk. Op pagina 10 van dit magazine las je al hoe belangrijk de rol van GEFONT in Nepal was, in de strijd voor de afschaffing van het Qatarese Kafalasyteem.

In de zes landen, maakten de organisaties in het netwerk van WSM het verschil voor meer dan 1,1 miljoen arbeiders.

SOCIALE BESCHERMING
666.297 personen in Azië konden de voorbije vijf jaar rekenen op een vorm van sociale bescherming. Een mijlpaal was daarbij de totstandkoming van een officieel socialezekerheidssysteem in Nepal, in 2017. Maar liefst achttien jaar politiek lobbywerk waren aan deze wet voorafgegaan. Sindsdien genieten meer dan 350.000 aangesloten werkers van bijstand bij ziekte of een ongeval, moederschap of ouderdom. Al dat lobbywerk droeg er toe bij dat in tien jaar tijd de budgetten voor sociale bescherming bijna vertienvoudigden.

In Bangladesh werd in 2021 het Bangladesh Akkoord voor brand en veiligheid

in de textielsector uitgebreid. Gezondheid werd er in opgenomen en andere landen kunnen er nu ook onder vallen. Kledingvakbond NGWF was actief betrokken bij de onderhandeling van het akkoord.

Nog in Bangladesh sluiten jaarlijks zo'n 25.000 mensen aan bij de gezondheidsverzekering van gezondheidsorganisatie GK. In afwachting van een door de overheid georganiseerde werkongevallenverzekering - waar de WSM partners onder het Bangladesh Social Protection Advocacy Network voor pleiten - paste GK de eigen gezondheidsverzekering aan om dekking te bieden aan werkers in de textielsector. Jaarlijks genieten nu meer dan 5.000 kledingarbeiders van de GK-verzekering. Zowel werkgevers, werknemers, vakbond NGWF en supermarkt Auchan dragen hier financieel aan bij.

ENKELE REALISATIES IN 2021

- // Nepal: Vakbonden NTUC en GEFONT onderhandelen een premie ter waarde van drie maanden inkomen met de overheid, voor werkers die hun inkomen kwijt zijn als gevolg van de pandemie.
- // Nepal, Kathmandu: 400 gedupeerde migrantenarbeiders krijgen via het bureau voor arbeidsmigratie van GEFONT juridische bijstand, nadat ze in het Midden-Oosten onrechtmatig werden behandeld door hun werkgevers.
- // Een delegatie van INSPIR Nepal ontmoet de VN-Rapporteur voor Extreme armoede. Vele van onze eisen maken deel uit van zijn rapport aan de Nepalese overheid.
- // Bangladesh: gezondheidsorganisatie GK verleent basisgezondheidszorg, preventieve en curatieve zorgen en ouderenzorg aan 133.000 personen.
- // Indonesië: K-SBSI slaagt erin de regering ertoe te bewegen aan 1,7 miljoen bijkomende kwetsbare werknemers een loonsubsidie toe te kennen, om het loon dat ze tijdens de pandemie verloren deels te compenseren.
- // Filipijnen: vakbondspartner KMU trekt met succes mee aan de kar bij de uitbreiding van het moederschapsverlof van 60 naar 105 dagen én de invoering van 15 dagen vaderschapsverlof.



Waardige banen creëren, werk voor iedereen garanderen, sociale bescherming uitbreiden en de sociale dialoog tussen bedrijven, overheden en sociale bewegingen bevorderen: daar maakten de voorbije vijf jaren twintig organisaties werk van. Een goed en gezond leven voor ieder mens, in een sociale en solidaire samenleving, waarin rijkdom eerlijk verdeeld is en planetaire grenzen gerespecteerd worden, is hun streefdoel.

WAARDIG WERK

In vijf jaar tijd zijn bergen verzet. En dat in een extreem moeilijke context: politieke instabiliteit in Guatemala en Bolivia, openbare gezondheidszorg én werkgelegenheid onder druk, als gevolg van de gezondheidscrisis ... **Ondanks dit alles konden 56.363 mensen hun arbeidsomstandigheden en lonen verbeteren.** Zo'n 17.000 jongeren volgden een beroepsopleiding bij een organisatie waarmee WSM samenwerkt. Bijna 7.000 van hen slaagden er daarna in om een waardige job te vinden. In totaal richtten de organisaties in het WSM-netwerk tientallen diverse coöperaties op, waaraan vandaag honderden leden verbonden zijn: coöperaties voor journalisten of huishoudpersoneel, spaar- en kredietcoöperaties, coöperaties voor zeeafdruk of landbouw en zelfs coöperaties voor de productie van natuurlijke ontsmettingsproducten, zodat mensen zich kunnen beschermen tegen het coronavirus. Dankzij vakbondswerk konden voor verschillende sectoren en bedrijven in vrijhandelszones loongaranties, hogere lonen of veiligere arbeidsomstandigheden worden onderhandeld, wat het verschil maakt voor duizenden fabrieksarbeiders.

PERU, DE JOURNALISTENCOÖPERATIE

In 2019 richtte de Peruviaanse journalistenvakbond ANP een coöperatie voor journalisten op. Het zorgde voor een absolute verbetering van de arbeidsomstandigheden van de leden. Journalistiek in Peru gebeurt in de meeste gevallen op informele basis. Dat betekent zo veel als: zonder enige werkzekerheid of inkomensgarantie. Pensioenen, arbeidsrisico's, minimumlonen of arbeidstijden liggen niet bij wet vast. De coöperatie brengt verandering. Vastgelegde minimumtarieven en uurlonen voorkomen oneerlijke concurrentie voor alle leden, een sociaal fonds voor ziekte en noodgevallen waaraan iedereen bijdraagt,

“

'Lid zijn van de journalistencoöperatie betekent voor mij heel concreet meer inkomen én meer zekerheid.'

Carlos Puentes, Peru

biedt zekerheid. Dankzij vastgelegde kwaliteitsmaatstaven toon je met je lidkaart je professionalisme, neutraliteit en onafhankelijkheid aan. En als lid van de coöperatie kan je je makkelijk bijscholen via de aan ANP verbonden journalistenuniversiteit Jaime Bausate y Meza. Vandaag pleit ANP ervoor dat wie toetreedt tot de coöperatie ook rechtstreeks kan aansluiten bij het Peruviaanse socialezekerheidssysteem.

Carlos Puentes (60) is journalist voor een weekblad: *'Ik voel me sterk verbonden met mijn collega's. We werken veel samen, en dankzij de coöperatie worden de inkomsten eerlijk verdeeld. Voor mij betekent dat concreet meer inkomen én meer zekerheid.'*

SOCIALE BESCHERMING

74.034 personen kregen de voorbije vijf jaar toegang tot een vorm van sociale bescherming dankzij de tus-

senkomst van de WSM-partners. Zij sloten aan bij de nationale gezondheidsverzekering of de pensioenkas, genoten van betaald zwangerschapsverlof of ontvingen een uitkering na een arbeidsongeval. Tijdens de periodes van lockdown kon AMUSSOL in de Dominicaanse Republiek de sociale beschermingsmaatregelen van de overheid uitbreiden naar tot dan uitgesloten groepen. Het maakte dat 90.000 informele arbeiders een overheidspremie ontvingen als compensatie voor hun loonverlies door Covid-19.

Heel wat aandacht ging naar bewustmaking over het basisrecht sociale bescherming. Een politieke eis klinkt immers luider als die door velen uitgesproken wordt. Dat volgehouden werk loont. Samen met vele huishoudwerkers voerde de Peruviaanse organisatie JOC jarenlang actie. Hun eis werd gehoord. In 2019 zette de regering de *IAO-Conventie 189 voor de rechten van*

huishoudpersoneel om in nationale wetgeving. Voor Peruviaanse huishoudwerkers ligt nu bij wet een minimumloon, het recht op een pensioen, beschermende kleding of een ziekte-uitkering vast. In de Dominicaanse Republiek keurde de regering een nieuwe wet voor gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen goed, op basis van IAO Conventie 156. Voor dit resultaat ijverde vakbond CASC jarenlang, samen met haar leden. In Bolivia staat de regering op het punt een wet tegen geweld op de werkvloer te lanceren, op basis van Conventie 190: een strijdpunt van het netwerk voor het recht op Sociale Bescherming INSPiR. In Guatemala liggen arbeidsrechten bijzonder moeilijk, toch slaagde het Guatemalteekse INSPiR erin om een groep van geëngageerde parlementsleden te motiveren om het omzetten in wetgeving van Conventie 190 hoog op de agenda te houden.



ENKELE REALISATIES IN 2021

- // Bolivia: Het netwerk voor het recht op sociale bescherming INSPiR lanceert een grootschalige campagne voor een wet die geweld op de werkvloer strafbaar maakt, volgens de voorschriften van IAO Conventie 190.
- // Peru: vakbond CSP biedt aan 9.693 arbeiders syndicale en juridische begeleiding bij het afdwingen van hogere lonen en veilige werkplekken.
- // Guatemala: 126 straatjongeren slaan een nieuwe weg in, onder begeleiding van jongerenorganisatie MOJOCA. Ze vonden een woonplaats, konden rekenen op psychologische bijstand, volgden een beroepsopleiding en startten een waardige baan.
- // Dominicaanse Republiek: INSPiR stelt het resultaat van een onderzoek over het gebrek aan sociale bescherming in de Dominicaanse Republiek voor aan verschillende instanties: de regering, de IAO, de Wereldbank, de EU. Ze zet hiermee de Dominicaanse regering onder druk om de bestaande wet op sociale bescherming te verbeteren.
- // Dominicaanse Republiek: Vrouwenrechtenorganisatie CONAMUCA en sociale beschermingsorganisatie AMUSSOL richten samen vier coöperaties voor huishoudpersoneel op en migrantenrechtenorganisatie MOSCTHA zorgt voor de technische vorming van Haïtianen die in de Dominicaanse Republiek geboren zijn, maar die de toegang wordt ontzegd tot openbaar onderwijs, omdat ze geen geldige documenten hebben.