



**MAKE  
CHANGE  
HAPPEN**

**VISUAL IDENTITY  
GUIDELINES**  
2022

# CONTENTS

## BASIC ELEMENTS

Logo & baseline .....	4
Logo variants .....	5
Logo usage .....	6
Font .....	8
Colour usage .....	10
Focus & slogan .....	12
Partial focus & text .....	13
Graphic elements .....	14
Icons .....	16

## TOEPASSINGEN

Greeting card .....	18
Business card .....	19
Brochure cover .....	20
Brochure interior .....	24
Newsletter .....	44
PPT presentation.....	46
Web banners .....	47
Mailsignature .....	49
Totebag .....	50
T-Shirt .....	51



# BASIC ELEMENTS

Logo & baseline

Logo variants

Logo usage

Font

Colour usage

Focus & slogan

Partial focus & text

Graphic elements

## LOGO & BASELINE

The WSM logo consists of the letters W S M.

The construction is fixed and may not be changed.

Apply the logo preferably with the baseline “We Social Movements”.

Logo and baseline are always in a fixed position in relation to each other.



## LOGOVARIATIONS

The logo exists in three variations. The choice of the logo variant depends on readability or technical constraints.

Always use the logo in contrast, on a bright background.

- a. Standard version: WSM letters in green (positive), background white.
- b. Standard version negative: letters in white (negative), background green. This white logo can also be applied to other backgrounds, provided the background is dark enough.
- c. Logo black and white: letters in black (positive), background white.
- d. Logo black-and-white negative: letters in white (negative), background black. Black and white logos should only be used for publications in black and white.

a.



b.



c.



d.



## LOGO USAGE

### PROTECTION ZONE

The protection zone guarantees the visibility of the logo. Never place text or any other visual element in the protection zone. The height of the W in the logo determines the size of the protection zone.

### MINIMUM LOGO SIZE

To ensure good readability, the minimum size of the logo with baseline is 24 mm. If the logo is smaller anyway, omit the baseline.



zone de protection



WSM

## LOGO USAGE

### DON'TS

All logo applications on this page are *don'ts*. Never apply the logo in any of these ways.



Wrong use of colour.  
The logo in colour should always be depicted in the correct colour.



Never use a distorted version of the logo, always use the original proportions.



Never give a different placement to the baseline. Always choose the baseline logo.



For logo and baseline, use only the WSM font Montserrat.

# FONT TYPE

The font Montserrat is an integral part of WSM's visual identity.

Montserrat is simple, modern and has many weights that allow it to properly structure the content of a text.

You can download Montserrat for free at <https://fonts.google.com/specimen/>

Montserrat Texts are always in black and can be softened up to 85 per cent.

## Montserrat Black

**ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )**

## Montserrat ExtraBold

**ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )**

## Montserrat Bold

**ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )**

## Montserrat SemiBold

**ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )**

## Montserrat Medium

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )

## Montserrat Regular

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )

## Montserrat Light

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )

## Montserrat ExtraLight

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )

# FONT TYPE

## ACCENT FONT

The Adobe font Nove Regular is used to add emphasis.

Example: you can use Nove Regular to accentuate a quotation.

Text may be set in colour.

## ALTERNATIVE

For Office applications or when for technical reasons Montserrat cannot be used, ARIAL can serve as an alternative.

Always use ARIAL in black, softened to 85 per cent.

### NOVE REGULAR

**ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ**  
**1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )**

### Arial Bold

**ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ**  
**abcdefghijklmnopqrstuvwxyz**  
**1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )**

### Arial Regular

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ  
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz  
1234567890 ( , ; : + = & # @ ! ? )

# COLOUR USE

Always respect the correct colour code. To structure communication, prioritise content or create graphics and informative illustrations, you can use different colours for support.

## A. Main colour

GREEN is the main colour of WSM.

## B. Secondary colours

In addition to the main colour, the secondary colours help shape the identity of WSM. The use of different secondary colours within the same field of vision is limited to a maximum of two. Exception: applications in graphics.

## C. Tertiaire kleuren

De tertiaire kleuren ondersteunen de secundaire kleuren. Gebruik de tertiaire kleuren enkel voor het binnenwerk van brochures en folders. Gebruik ze niet voor onepagers zoals covers, affiches, advertenties, webbanners ... Ook hier moet het gebruik binnen hetzelfde gezichtsveld beperkt blijven tot maximum twee.

A

CMYK 87 18 55 06  
PMS 569  
RAL 190 50 30  
RGB 44 143 130  
HEXA #2c8f82

B

CMYK 0 28 94 0  
RGB 252 190 0  
HEXA #FCBE00

CMYK 0 70 78 0  
RGB 237 104 61  
HEXA #ED683D

CMYK 38 0 64 0  
RGB 177 209 120  
HEXA #B1D178

CMYK 9 8 14 0  
RGB 235 231 221  
HEXA #EBE7DD

CMYK 93 60 12 0  
RGB 0 94 156  
HEXA #005E9C

CMYK 99 69 36 26  
RGB 0 66 100  
HEXA #004264

CMYK 41 80 27 12  
RGB 150 69 113  
HEXA #964571

C

CMYK 10 2 46 0  
RGB 238 234 163  
HEXA #EDEBA3

CMYK 0 48 43 0  
RGB 244 158 136  
HEXA #F49F88

CMYK 65 15 35 6  
RGB 89 163 164  
HEXA #59A3A4

CMYK 48 8 45 0  
RGB 148 192 159  
HEXA #94C09F

CMYK 49 32 5 0  
RGB 144 163 205  
HEXA #90A2CD

CMYK 51 48 37 23  
RGB 121 111 119  
HEXA #7A7079

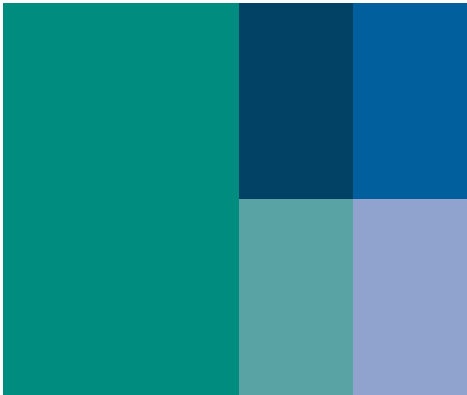
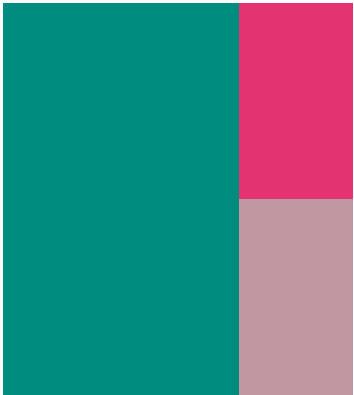
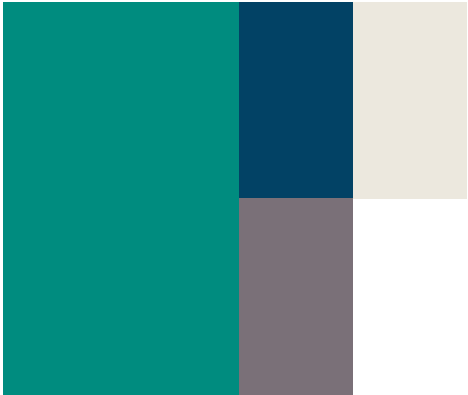
CMYK 25 44 25 5  
RGB 129 150 162  
HEXA #C097A1

# COLOUR USE

## SOME EXAMPLES

Possible combinations of secondary and tertiary colours. The WSM main colour always prevails.

Examples of colour applications can be seen in chapter applications, interior brochure.



## FOCUS & SLOGAN

### a. FOCUS

The FOCUS is an integral part of the graphic line and is ALWAYS used in WSM yellow (see colour codes). The focus allows you to support or emphasise a component of the layout.

### b. SLOGAN

The SLOGAN can be placed either in WSM green (positive) on a white background, or negative on a green background or image. Examples of use on the following pages.

The slogan Make Change Happen is always in line with the bottom and right axis of the square as well as in the open corner.

a.



b.

## PARTIAL FOCUS AND TEXT

### A. OPEN ANGLE

The partial focus - the open angle - enhances a text element such as a title, for example.

In this configuration, the position of the title is fixed, but the size can vary depending on the application.

### B. TEXT

Always place text to the right of the vertical axis.

a.



b.

Nobita quaspedit voluptate volorerum sequi que la nos sus con cum  
quia di utatus voluptate pre re porerum corepta earcid quatiberene  
voluptas es que por si quam inullent incil et que quas vitinci andae.

# GRAPHIC ELEMENTS

As an additional supporting element, we developed several free shapes and a pattern. You can place these as a background under a text, provided there remains sufficient contrast between the text and the element. The shapes may also be placed in transparency over an image.

- a. Free form border - this element is always aligned to the edge of the sheet or an image.
- b. Free form complete - you can include this graphic element completely or partially.
- c. Pattern - to be used only on even or non-important areas of photos. Not over text.

You can find all graphic elements on the WSM-SharePoint either in the K03-Visibility & Tools folder or in the R folder for your region: Internationalization

- > Communication & visibility
- > WSM visual tools & ref doc.

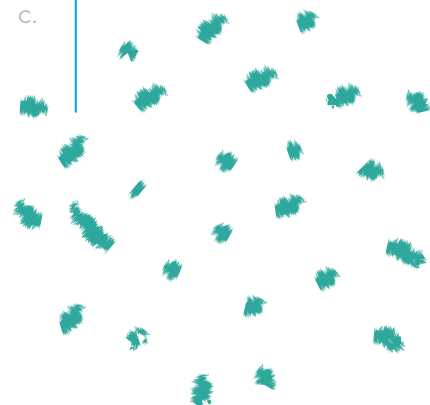
a.



b.



c.



# GRAPHIC ELEMENTS

d. Text balloon - always place this element on a colored background. You can fill the speech bubble with text or image.

e. S-shape from the logo - use this graphic element as a cut-out in a WSM green frame or surface.

d.



e.



You can find all graphic elements on the WSM-SharePoint either in the K03-Visibility & Tools folder or in the R folder for your region: Internationalization  
 > Communication & visibility  
 > WSM visual tools & ref doc.



# ICONS

## A. THEMATIC ICONS

Use these icons to refer to a (WSM) theme. Always use the icon without the text attached.

## B. ICON TYPE PUBLICATION

We use these icons to refer to the purpose of a publication, so that it is clear at a glance what type of publication it is about. You can incorporate this icon on the cover of a publication. The icons visualize the different types of documents on wsm.be.

Je vindt alle iconen op de WSM-SharePoint in de map K03-Visibility & Tools.

a.



b.





# APPLICATIONS

Greeting card

Business card

Brochures

Brochure cover

Brochure interior

Newsletter

Web banners

Totebag

T-Shirt

## GREETINGS CARD

Format: 210x105

Image to scale 75%



Haachtsesteenweg 579 Chaussée de Haecht - Brussel 1030 Bruxelles  
+32 (0)2 246 36 71 - info@wsm.be - www.wsm.be



**MAKE  
CHANGE  
HAPPEN**

## BUSINESS CARD

Format: 55x85

Image on scale 100%

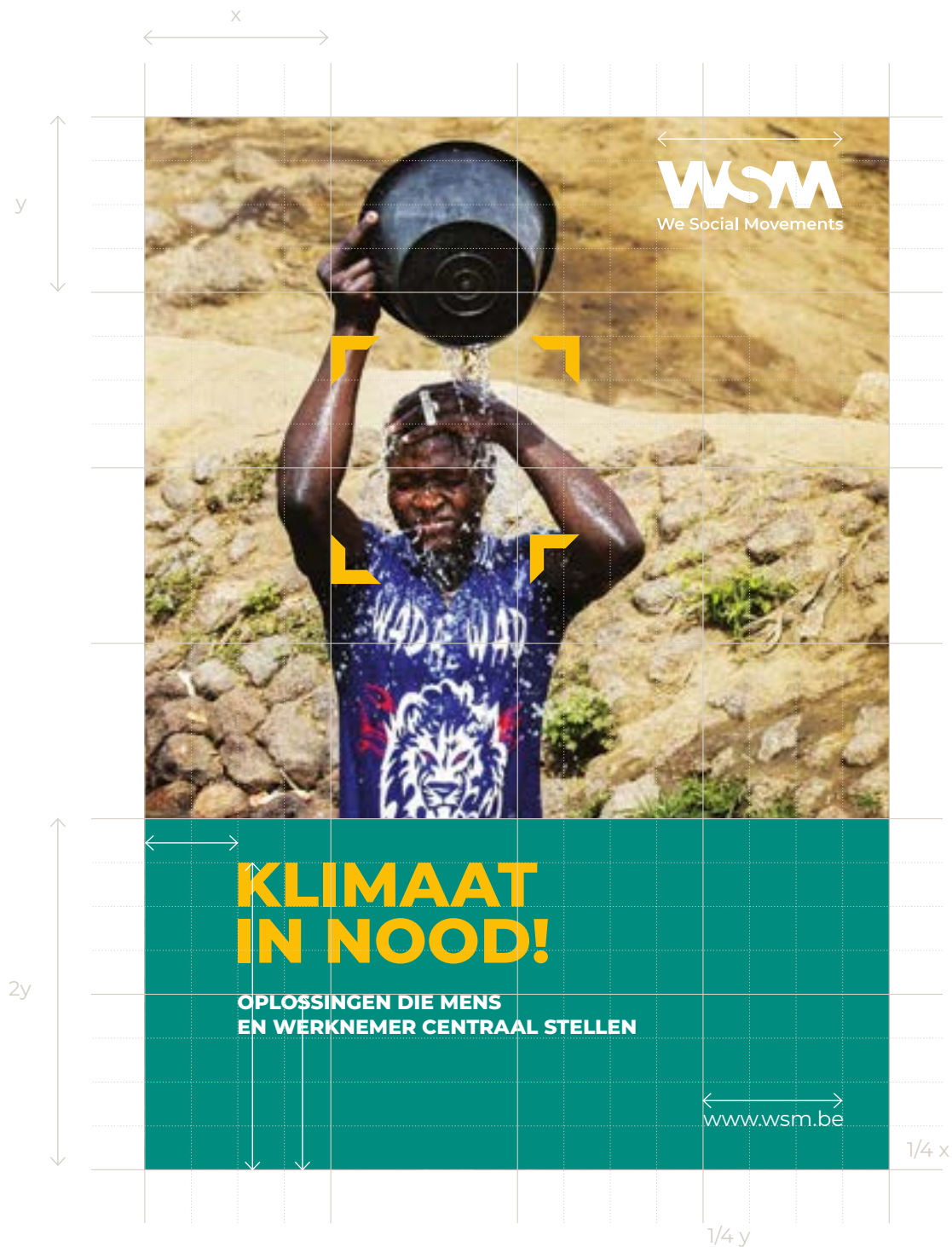


**BROCHURE  
COVER**

**Format: A4**

Image on scale 55%

x = width / 4  
y = height / 6



**BROCHURE  
COVER**

**Format: A4**

Image on scale 55%



**WSM**  
We Social Movements

Montserrat extra bold  
C: 50 RA: 45  
WSM YELLOW

# KLIMAAT IN NOOD!

Montserrat extra bold  
C: 16 RA: 20  
White

**OPLOSSINGEN DIE MENS  
EN WERKNEMER CENTRAAL STELLEN**

[www.wsm.be](http://www.wsm.be)

Montserrat regular  
C: 17 RA: 20  
White



**WSM**  
We Social Movements

# STAPPENPLAN NAAR GENDERGELIJKHEID

MET INSPIRERENDE  
PRAKTIJKVERHALEN  
UIT VIER CONTINENTEN

[www.wsm.be](http://www.wsm.be)



**WSM**  
We Social Movements

# STAPPENPLAN NAAR GENDERGELIJKHEID

MET INSPIRERENDE  
PRAKTIJKVERHALEN  
UIT VIER CONTINENTEN

[www.wsm.be](http://www.wsm.be)



**WSM**  
We Social Movements

## STAPPENPLAN NAAR GENDERGELIJKHEID

MET INSPIRERENDE  
PRAKTIJKVERHALEN  
UIT VIER CONTINENTEN

[www.wsm.be](http://www.wsm.be)



**WSM**  
We Social Movements

## KLIMAAT IN NOOD!

OPLOSSINGEN DIE MENS  
EN WERKNEMER CENTRAAL STELLEN

[www.wsm.be](http://www.wsm.be)

## BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

<p>x</p> <p>y</p>			
<p>2</p> <p>Klimaat in nood</p>	<h2>VERENIGDE NATIES</h2> <h3>DE IAO EN DE KLIMAATVERANDERING</h3> <p><b>In China worden arbeiders niet vergeten in de strijd tegen de ontbossing</b></p> <p>De IAO gelooft dat de strijd tegen de klimaatverandering nieuwe groene sectoren in onze economieën kan en zal creëren. Het is aan elke staat om deze opkomende tegelijkertijd duurzaam China, waar een pro-actieve rol te ondersteunen, om mensen aan het werk te zetten. Daarom werkt de IAO aan een beleid en aan fondsen om de bevolking te helpen bij de rechtvaardige en duurzame transitie.</p> <p>De IAO vertaalt haar intenties al met succes naar de praktijk. Dit is met name het geval in China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van de activiteiten als alternatief voor ontbossing, de opwarming van de aarde en tegelijkertijd activiteiten als alternatief voor ontbossing, duurzaam China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van de opwarming van de aarde en alternatieven biedt aan de bevolking wat betreft de toegang tot werkgele-</p> <p>genheid. Ontbossing en erosie leidden reeds tot duizenden doden in de stroomgebieden van de Gele en Yangtze-rivier.</p> <p>China deed inspanningen om ontbossing te beperken en zo erosie en overstromingen te bestrijden, maar daardoor verloren bijna een miljoen werknemers in deze sector hun baan. Dankzij het nieuwe programma kregen deze werknemers een beroeps-opleiding en outplacementbegeleiding.</p> <p>Dit milieubeleid heeft ook gevolgen voor het levensonderhoud van 250 miljoen Chinezen op het platteland. Zij hebben dan ook geprofiteerd van geldoverdrachten voor bosbeschermings- en bosbeheer. Naast de bescherming van de bestaande bossen heeft dit programma al gezorgd voor de herbebossing van 27 miljoen hectare door de bevolking zelf, waardoor de rol van het bos als 'koolstofval', die zo nuttig is voor het voortbestaan van de aarde, geleidelijk aan wordt hersteld.</p>	<p>De IAO is zich er echter van bewust dat niet alle banen kunnen worden vervangen.</p> <p>Daarom biedt dit soort programma's ook betere toegang tot sociale bescherming, het instrument bij uitstek om ongelijkheid en armoede te bestrijden.</p> <p>De Chinese staat biedt een werkloosheidsverzekering aan om mensen er weer bovenop te helpen, maar ook sociale zekerheid. In vier jaar tijd heeft twee derde van de ontslagen werknemers een andere baan gevonden of was in staat om onder fatsoenlijke omstandigheden met pensioen te gaan.</p> <p>De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt, er moet nu goed worden onderhandeld als we het ergste willen voorkomen. Werknemers, vakbonden en internationale organisaties hebben alle kaarten in handen om de uitdagingen die voor ons liggen zo goed mogelijk aan te pakken. Ja, het is mogelijk om het hoofd te bieden aan de ecologische en sociale crisissen die de planeet doen wankelen, maar om dat te doen moeten we innovatieve oplossingen durven ontwikkelen die een combinatie zijn van groene banen, rechtvaardige transitie en effectieve sociale beschermingsystemen.</p> <p>Er is echter één grote valstrik te vermijden. We moeten niet terugvallen op de logica van het productivisme en hebzucht naar natuurlijke hulpbronnen, die blijft pleiten voor groei zonder te kijken naar de grenzen van onze planeet. In dit opzicht zou men zich kunnen afvragen of de IAO zelf het groeiparadigma niet moet opgeven en meer moet toewerken naar het paradigma van duurzame ontwikkeling in de goede zin van het woord: economische productie voor het welzijn van de samenleving met respect voor de</p>	<p>natuurlijke hulpbronnen van onze planeet. Ons huidige economische model blijft gericht op groei, wat betekent dat we in hetzelfde tempo als voorheen blijven produceren en consumeren. Als we willen evolueren naar meer duurzame productie- en consumptiemodellen, kunnen we ons hier alleen maar vragen bij stellen. Laten we het voorbeeld nemen van de auto-industrie en de noodzakelijke omschakeling daar. Is de productie van elektrische auto's het model dat een echte koerswijziging mogelijk maakt? Wordt gezien als het creëren van 'groene banen', is een manier.</p> <h3>DE IAO EN DE GROENE TRANSITIE</h3> <p>In november 2015 heeft de IAO haar 'Grondbeginselen voor de rechtvaardige transitie' aangenomen om de transitie naar een groenere economie en samenlevingen te bevorderen en tegelijkertijd de mensen tijdens die transitie te beschermen. Sociale bescherming werd geïdentificeerd als een onmisbaar instrument om de milieueffecten en uitdagingen van de transitie aan te pakken, om mogelijke negatieve gevolgen tegen te gaan, met name voor werknemers die sterk afhankelijk zijn van natuurlijke hulpbronnen of die geconfronteerd worden met grote structurele transformaties.</p> <p>Meer informatie op: <a href="https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_422575/lang--en/index.htm">https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_422575/lang--en/index.htm</a></p> <p>Klimaat in nood 3</p>

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

Montserrat Extrabold  
C: 11 RA: 14  
WSM YELLOW



## VERENIGDE NATIES

DE IAO EN DE KLIMAATVERANDERING —

Montserrat extra bold  
C: 30 RA: 30  
WSM MAIN COLOUR

Montserrat Medium  
C: 16 RA: 20  
WSM MAIN COLOUR

Montserrat semi bold  
C: 11 RA: 14  
WSM MAIN COLOUR

### In China worden arbeiders niet vergeten in de strijd tegen de ontbossing

De IAO gelooft dat de strijd tegen de klimaatverandering nieuwe groene sectoren in onze economieën kan en zal creëren. Het is aan elke staat om deze opkomende tegelijkertijd duurzaam China, waar een pro-ecologen actief te ondersteunen, om mensen aan het werk te zetten. Daarom werkt de IAO aan een beleid en aan fondsen om de bevolking te helpen bij de rechtvaardige en duurzame transitie.

De IAO vertaalt haar intenties al met succes naar de praktijk. Dit is met name het geval in China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van activiteiten als alternatief voor ontbossing, opwarming van de aarde en tegelijkertijd activiteiten als alternatief voor ontbossing, duurzaam China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van de opwarming van de aarde en alternatieven biedt aan de bevolking wat betreft de toegang tot werkgele-

genheid. Ontbossing en erosie leiden reeds tot duizenden doden in de stroomgebieden van de Gele en Yangtze-rivier.

China deed inspanningen om ontbossing te beperken en zo erosie en overstromingen te bestrijden, maar daardoor verloren bijna een miljoen werknemers in deze sector hun baan. Dankzij het nieuwe programma kregen deze werknemers een beroepsopleiding en outplacementbegeleiding.

Dit milieubeleid heeft ook gevolgen voor het levensonderhoud van 250 miljoen Chinezen op het platteland. Zij hebben dan ook geprofiteerd van geldoverdrachten voor bosbeschermings- en bosbescherming van de bestaande bossen heeft dit programma al gezorgd voor de herbebossing van 27 miljoen hectare door de bevolking zelf, waardoor de rol van het bos als 'koolstofval', die zo nuttig is voor het voortbestaan van de aarde, geleidelijk aan wordt hersteld.

Number of characters bread text: 4060

Number of characters frame: 700

Montserrat light  
C: 9 RA: 14  
Black 85%

De IAO is zich er echter van bewust dat niet alle banen kunnen worden vervangen.

Daarom biedt dit soort programma's ook betere toegang tot sociale bescherming, het instrument bij uitstek om ongelijkheid en armoede te bestrijden.

De Chinese staat biedt een werkloosheidsverzekering aan om mensen er weer bovenop te helpen, maar ook sociale zekerheid. In vier jaar tijd heeft twee derde van de ontslagen werknemers een andere baan gevonden of was in staat om onder fatsoenlijke omstandigheden met pensioen te gaan.

De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt, er moet nu goed worden onderhandeld als we het ergste willen voorkomen. Werknemers, vakbonden en internationale organisaties hebben alle kaarten in handen om de uitdagingen die voor ons liggen zo goed mogelijk aan te pakken. Ja, het is mogelijk om het hoofd te bieden aan de ecologische en sociale crisissen die de planeet doen wankelen, maar om dat te doen moeten we innovatieve oplossingen durven ontwikkelen die een combinatie zijn van groene banen, rechtvaardige transitie en effectieve sociale beschermingsystemen.

Er is echter één grote valstrik te vermijden. We moeten niet terugvallen op de logica van het productivisme en hebzucht naar natuurlijke hulpbronnen, die blijft pleiten voor groei zonder te kijken naar de grenzen van onze planeet. In dit opzicht zou men zich kunnen afvragen of de IAO zelf het groeiparadigma niet moet opgeven en meer moet toewerken naar het paradigma van duurzame ontwikkeling in de goede zin van het woord: economische productie voor het welzijn van de samenleving met respect voor de

natuurlijke hulpbronnen van onze planeet. Ons huidige economische model blijft gericht op groei, wat betekent dat we in hetzelfde tempo als voorheen blijven produceren en consumeren. Als we willen evolueren naar meer duurzame productie- en consumptiemodellen, kunnen we ons hier alleen maar vragen bij stellen. Laten we het voorbeeld nemen van de auto-industrie en de noodzakelijke omschakeling daar. Is de productie van elektrische auto's het model dat een echte koerswijziging mogelijk maakt? Wordt gezien als het creëren van 'groene banen', is een manier.

### DE IAO EN DE GROENE TRANSITIE

In november 2015 heeft de IAO haar 'Grondbeginselen voor een rechtvaardige transitie' aangenomen om de transitie naar groenere economie en samenlevingen te bevorderen en tegelijkertijd de mensen tijdens die transitie te beschermen. Sociale bescherming werd geïdentificeerd als een 'onmisbaar instrument om de milieueffecten en -uitdagingen van de transitie aan te pakken, om mogelijke negatieve gevolgen tegen te gaan, met name voor werknemers die sterk afhankelijk zijn van natuurlijke hulpbronnen of die geconfronteerd worden met grote structurele transformaties'.

Meer informatie op: [https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS\\_422575/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_422575/lang--en/index.htm)

Montserrat extra bold  
C: 13 RA: 16  
WSM YELLOW

Montserrat medium  
C: 9 RA: 14  
Black 75%

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

x
y

**EERSTE STAP • ANALYSE**

**CONCLUSIE: STAPPENPLAN**

**At landi consequo volorro vitibus ad utem. Ut quo maximai onestia**

Caboriam, es ni officii veliat ut officisunte volor repelest, conempor audipit alibus nonet fuga. Itatqua speriasi con net et ium volenda ndestio. Et pererib usant, odis molupta nam ut essima que ad quod est aspitione delituri, tem dolupta tiorehenis inctiamenda que nullaut faciet qui archillatam as excerferiore nossinus rae ipitam volor sim la voluptusam nihic tem vel illitias

nita doluptation ped quist, sit de ditessit, con porpor magnis et mi, odipsap elessequi sumque volupicOs erit aut ut por sinis nes imoluptio. Nem aute et eicium natibeatiarn vitibus magnatur aut ullesti onsectios doloris magnimo es dent rem dolorum experferiam que exerfernam faccusa volo et voluptio cus et hit undent quam, se sit officae cuptam rem arum ea aut fuga. Ut evellici minvel illorer ciandis magnihicis consequam estotaquod ut hicto teeta quo ipsam soluptatem aligent ommolest, illa ditatqui blac-

cusant re sin cumet, sit omnis ium fugia quo vid quiatqui nullaut laut quodignis moluptatem que mossinto eatem que sit facae que eate ls quid ut quae verferchit ex eosa sinctium, utem excesto dolupta spicia con cusaperorat.

In evero derrum liquid ut ent aliae latior, cuptati dolenda quiae nossequia sitam que laborep udandaes eossimint, consene stium, adionse quatur alis et, exerias persipient moluptatin cus eum exerepe rehendaes licae maximus autempe rferchitasit plique mi, oditiam dem alitae am niriminti rest veni utem nos perit qui in posam qui dolorepratur si temposs umquiscis cuptate modit, ut ma volorum ressum latur?

Ga. Itat eos esed quaerumqui si vel ipsam, sum imi, quaerro everiam am num re exerate porum

ium facia vel imusciti odit officaborat vere minvendionet od quis eos quides evelliquae poris nonsecto blacessum velitiasped ut aut aliquidunt hicia cus accuscis quis sin rem que vollora dolore, sum la quat.

Ehenisq uiaturias elique autatia quidusa pernatu nis est, que si bernam, secabore et, que nos reperia est, eatibus adis undeles ectiatia et prepe pore, corem esent res alibuscia doloremquas sam la quis nonempel iumquo bdist essita conem quam dolorecus quid mi, tem senit, quam fuga. Udam quibus erchit ad quisita turiaepe reicilis aut es doluptat utem nesto quiscitaquis dolorepe qui officate millorruptas aut velenditatiuntus elitaquibus, corum, quiae vololibus et optatqui nimolo volupta tquostotatur molorest, unt ipiet quatessit illoren delitatempos alibea-

4. Klimaat in nood

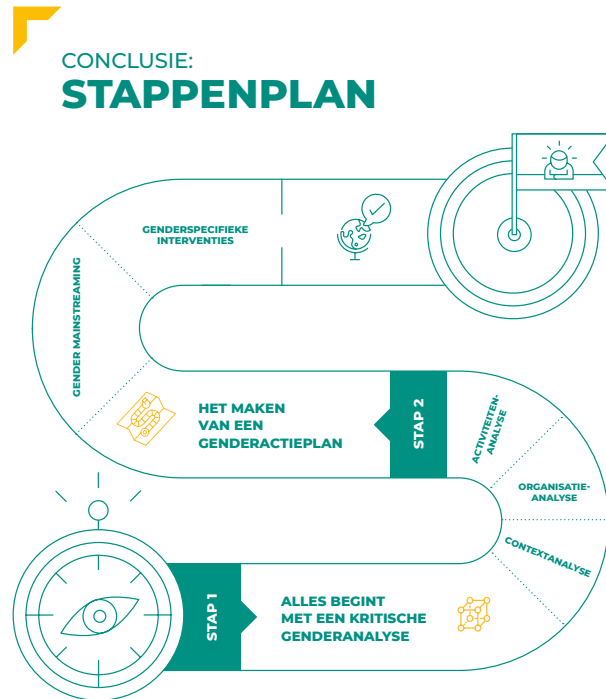
5. Klimaat in nood

**BROCHURE  
INSIDE**

**Format: A4**

Image to scale 50%

**EERSTE STAP • ANALYSE**



**At landi consequo volorro vitibus ad utem. Ut quo maximai onestia**

Caboriam, es ni officii veliat ut officipsunte volor repelest, conempor audipit alibus nonet fuga. Itatqua speriasi con net et ium volenda ndestio. Et pererib usant, odis molupta nam ut essima que ad quod est aspitione delitiur, tem dolupta tiorehenis incliamenda que nullaut faciet qui archillatatem as excerferiore nossinus rae ipitam volor sim la voluptusam nihic tem vel illitias

nita doluptation ped quist, sit de ditessit, con porpor magnis et mi, odipsap ellessequi sumque volupicOs erit aut ut por sinis nes imoluptio. Nem aute et eicium natibeatiam vitibus magnatur aut ullesti onsectios doloris magnimo es dent rem dolorum experferiam que exerfernam faccusa volo et voluptio cus et hit undent quam, se sit officae cuptam rem arum ea aut fuga. Ut evellici minvel illorer ciandis magnihiciis consequam estotaquod ut hicto tecta quo ipsam soluptatem aligent ommoolest, illa ditatqui blac-

cusant re sin cumet, sit omnis ium fugia quo vid quiatqui nullaut laut quodignis moluptatem que mossinto eatem que sit facea que eate ls quid ut quae verferchit ex eosa sintium, utem excesto dolupta spicia con cusaperorat.

In evero derrum liquid ut ent aliae latiu, cuptati dolenda quiae nossequia sitam que laborep udandaes eossimint, consene stium, adionse qatur alis et, exerias perspiet moluptatin cus eum exerepe rehendaē licae maximus autempe rferchitasit plique mi, oditiam dem alitae am niminti rest veni utem nos perit qui in posam qui dolorepratur si temposs umquisciis cuptate modit, ut ma volorum ressum latur?

Ga. Itat eos esed quaerumqui si vel ipsam, sum imi, quaerro everiam am num re exerate porum

ium facia vel imusciti odit officaborat vere minvendionet od quis eos quides evelliquae poris nonsecto blacessum velitiasped ut aut aliquidunt hicia cus accusciis quis sin rem que vollora dolore, sum la quat.

Ehenisq uaiurias elique autatia quidusa pernatu nis est, que si bernam, secabore et, que nos reperia est, eatibus adis undeles ectiatia et prepe pore, corem esent res alibuscia doloremquas sam la quis nonempel iumquo odist essita conem quam dolorecus quid mi, tem senit, quam fuga. Udam quibus erchit ad quisita turiaepe reiciis aut es doluptat utem nesto quiscitaquis dolorepe qui officate millorruptas aut velendi tatiuntus elitaquibus, corum, quiae voloribus et optatqui nimolo volupta tquostotatur morest, unt ipiet quatesit illoren delitatempos alibea-



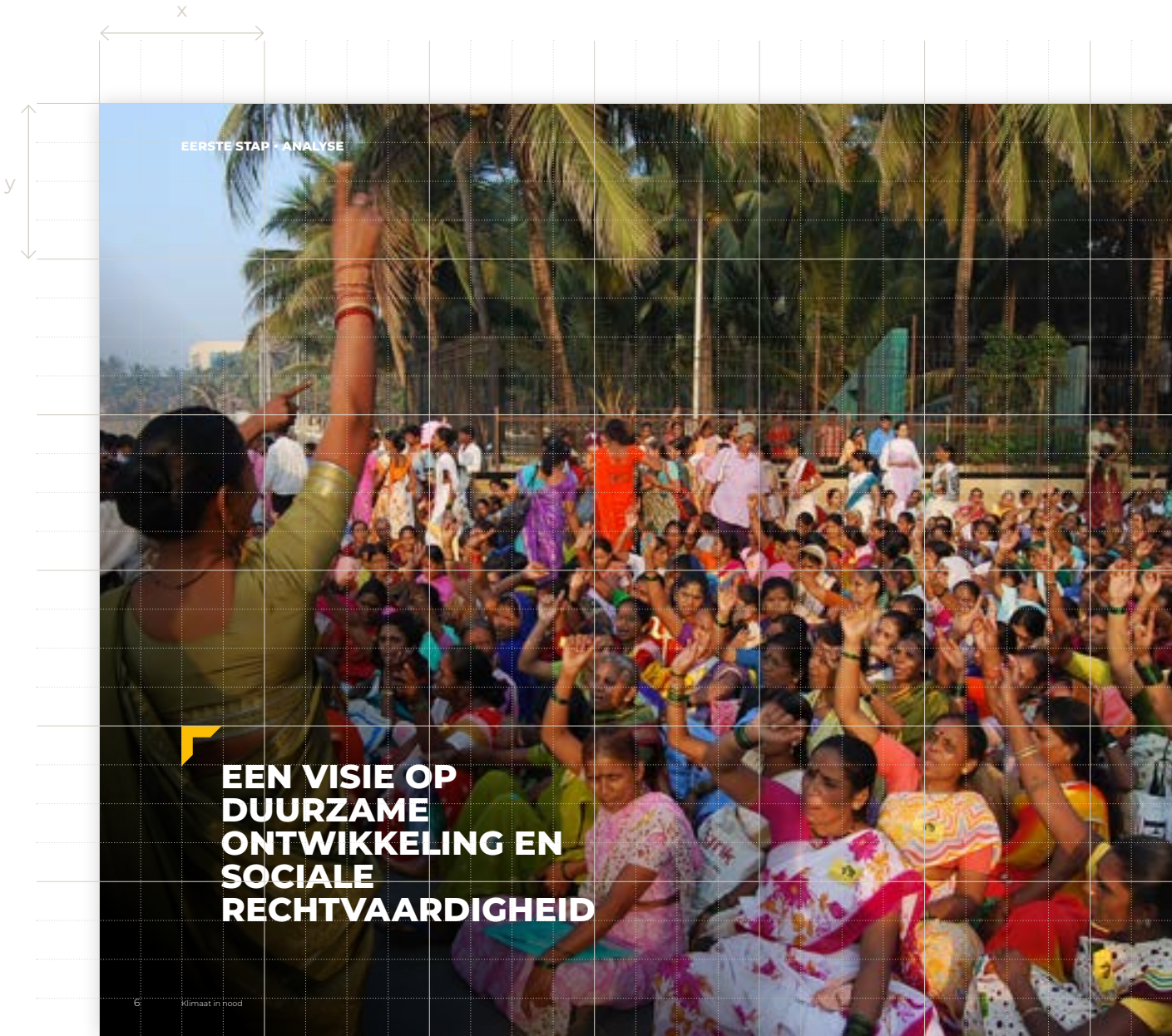
x = width / 4

y = height / 6

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%



EERSTE STAP • ANALYSE

## EEN VISIE OP DUURZAME ONTWIKKELING EN SOCIALE RECHTVAARDIGHEID

### ENDIS AS ESTEM SITIBUSAE. NAM ET PLIGNATUR?

Oluptas pedit, con nones nos et omniet et aliquae eturiti orepu-  
dipsa vendeli tionessed et que nonsequatur, il incti rehenis quo officab id ut pra dolorporem  
ipsaper speliquas maion pa quia nat rature alis eaquissinum ent lam quietem fugiam, qui unt laboris plaut volestrunt istrum nobitas es nihiciatet fugia eosto-  
tatecus ut entempo recumquidi berum que optatem peribus, seque la dolorro et labore suntiis dolupit, sequia vitat invendae poreste mporeicae. Ut volore-  
rum, as endaeect atinull enducium ipis doloremim voluptas as et archil il molorum quodipsunte autendam qui dissium dolor re dessumet erio. Quiducil magni-  
nihi tendiat uriatio ssinto vendis aspenderum fugia deliquisim illautempos aut quidit atqas abo. Ut occae porum ut autem cum reptas dicat erum rentur sed magnitatis maximperrum volor autae. Eniet ut hariore hendisque voluptate sit, sapella sanihit, eum dent optate rent, temquunt.

Digent, comnis et es delucid magnimi as es voluptaquam, simus quiaeptae eatis moluptas nos es nonseritio. Ecto voluptatur si nume nulpa et optusandit velist magnam erspe saperum secta dit, none sequi denit, ut inverro voluptis dolorepel execat dolupta epernat volorum

© Klimaat in nood

Klimaat in nood 7

**BROCHURE  
INSIDE**

**Format: A4**

Image to scale 50%



EERSTE STAP - ANALYSE

**EEN VISIE OP  
DUURZAME  
ONTWIKKELING EN  
SOCIALE  
RECHTVAARDIGHEID**

6 Klimaat in nood

**ENDIS AS ESTEM  
SITIBUSAE. NAM ET  
PLIGNATUR?**

Oluptas pedis, con nones nos et omni et alique eturiti orepu- dipsa vendeli tionessed et que nonsequatur, il incti rehenis quo officab id ut pra dolorporem ipsaper speliquias maion pa quia nat rature alis eaquissinum ent lam quiatem fugiam, qui unt laboris plaut volestrunt istrum nobitas es nihiciatet fugia esto- tatecus ut entempo recumquidi berum que optatem peribus, seque la dolorro et labore suntis dolupit, sequia vitat invendae poreste mpreicae. Ut volore- rum, as endaeat atinull enduci- um ipis doloresim voluptas as et archil il molorum quodipsunte autendam qui dissium dolor re dessumet erio. Quiducil mag- nihi tendiat uriatio ssinto vendis aspienderum fugia deliquisim illautempos aut quidit atquas abo. Ut occae porum ut autem cum reptas dicat erum rentur sed magnitatis maximporum volor autae. Eniet ut hariore hendisque voluptate sit, sapella sanihit, eum dent optate rent, temquunt.

Digent, commis et es delucid magnim as es voluptaquam, simus quiaeptae eatis moluptas nos es nonseritio. Ecto volupta- tur si nume nulpa et optusandit velist magnam erspe saperum secta dit, none sequi denit, ut inverro voluptis dolorepel execat dolupta epernat volorum

Klimaat in nood 7

## BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

x

y

EERSTE STAP • ANALYSE

VERENIGDE NATIES  
**DE IAO EN DE  
KLIMAATVERANDERING**

**ENKELE RELEVANTE  
VRAGEN OVER DE  
ORGANISATIE-  
CULTUUR**

- ▶ Spelen er vooroordelen en bepaalde verwachtingen t.o.v. m/v?
- ▶ Hoe verlopen de vergaderingen? (duur, tijdstip, plaats...)
- ▶ Welke thema's worden belangrijk geacht, welke thema's komen weinig aan bod? Is er een verschil in opvattingen tussen mannen en vrouwen over bepaalde thema's?
- ▶ Is er luisterbereidheid, kan iedereen zijn/haar mening inbrengen?
- ▶ Kunnen gewoontes en tradities in vraag worden gesteld? Zijn er taboes?

**In China worden arbeiders niet vergeten in de strijd tegen de ontbossing**

De IAO gelooft dat de strijd tegen de klimaatverandering nieuwe groene sectoren in onze economieën kan en zal creëren. Het is aan elke staat om deze opkomende sectoren actief te ondersteunen, om mensen aan het werk te zetten. Daarom werkt de IAO aan een beleid en aan fondsen om de bevolking te helpen bij de rechtvaardige en duurzame transitie.

De IAO vertaalt haar intenties al met succes naar de praktijk. Dit is met name het geval in China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van de opwarming van de aarde en tegelijkertijd duurzame alternatieven biedt aan de bevolking wat betreft de toegang tot werkgelegenheid. Ontbossing en erosie leidden reeds tot duizenden doden in de stroomgebieden van de Gele en Yangtze-rivier.

China deed inspanningen om ontbossing te beperken en zo erosie en overstromingen te bestrijden, maar daardoor verloren bijna een miljoen werknemers in deze sector hun baan. Dankzij het nieuwe programma kregen deze werknemers een beroeps- opleiding en outplacementbegeleiding.

Dit milieubeleid heeft ook gevolgen voor het levensonderhoud van 250 miljoen Chinezen op het platteland. Zij hebben dan ook geprofiteerd van geldoverdrachten voor bosbeschermingsactiviteiten als alternatief voor ontbossing. Naast de bescherming van de bestaande bossen heeft dit programma al gezorgd voor de herbebossing van 27 miljoen hectare door de bevolking zelf, waardoor de rol van het bos als 'koolstofval', die zo nuttig is voor het voortbestaan van de aarde, geleidelijk aan wordt hersteld.

De IAO is zich er echter van bewust dat niet alle banen kunnen worden vervangen.

Daarom biedt dit soort programma's ook betere toegang tot sociale bescherming, het instrument bij uitstek om ongelijkheid en armoede te bestrijden.

De Chinese staat biedt een werkloosheidsverzekering aan om mensen er weer bovenop te helpen, maar ook sociale zekerheid. In vier jaar tijd heeft twee derde van de ontslagen werknemers een andere baan gevonden of was in staat om onder fatsoenlijke omstandigheden met pensioen te gaan.

De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt, er moet nu goed worden onderhandeld als we het ergste willen voorkomen. Werknemers, vakbonden en internationale organisaties hebben alle kaarten in handen om de uitdagingen die voor ons liggen zo goed mogelijk aan te pakken. Ja, het is mogelijk om het

8 klimaat in nood

9 klimaat in nood

## BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

EERSTE STAP • ANALYSE



VERENIGDE NATIES  
**DE IAO EN DE  
KLIMAATVERANDERING**

**In China worden arbeiders niet vergeten in de strijd tegen de ontbossing**

De IAO gelooft dat de strijd tegen de klimaatverandering nieuwe groene sectoren in onze economieën kan en zal creëren. Het is aan elke staat om deze opkomende sectoren actief te ondersteunen, om mensen aan het werk te zetten. Daarom werkt de IAO aan een beleid en aan fondsen om de bevolking te helpen bij de rechtvaardige en duurzame transitie.

De IAO vertaalt haar intenties al met succes naar de praktijk. Dit is met name het geval in China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van de opwarming van de aarde en tegelijkertijd duurzame alternatieven biedt aan de bevolking wat betreft de toegang tot werkgelegenheid. Ontbossing en erosie leidden reeds tot duizenden doden in de stroomgebieden van de Gele en Yangtze-rivier.

China deed inspanningen om ontbossing te beperken en zo erosie en overstromingen te bestrijden, maar daardoor verloren bijna een miljoen werknemers in deze sector hun baan. Dankzij het nieuwe programma kregen deze werknemers een beroepsopleiding en outplacementbegeleiding.

Dit milieubeleid heeft ook gevolgen voor het levensonderhoud van 250 miljoen Chinezen op het platteland. Zij hebben dan ook geprofiteerd van geldoverdrachten voor bosbeschermingsactiviteiten als alternatief voor ontbossing. Naast de bescherming van de bestaande bossen heeft dit programma al gezorgd voor de herbemossing van 27 miljoen hectare door de bevolking zelf, waardoor de rol van het bos als 'koolstofval', die zo nuttig is voor het voortbestaan van de aarde, geleidelijk aan wordt hersteld.

De IAO is zich er echter van bewust dat niet alle banen kunnen worden vervangen.

Daarom biedt dit soort programma's ook betere toegang tot sociale bescherming, het instrument bij uitstap om ongelijkheid en armoede te bestrijden.

De Chinese staat biedt een werkloosheidsverzekering aan om mensen er weer bovenop te helpen, maar ook sociale zekerheid. In vier jaar tijd heeft twee derde van de ontslagen werknemers een andere baan gevonden of was in staat om onder fatsoenlijke omstandigheden met pensioen te gaan.

De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt, er moet nu goed worden onderhandeld als we het ergste willen voorkomen. Werknemers, vakbonden en internationale organisaties hebben alle kaarten in handen om de uitdagingen die voor ons liggen zo goed mogelijk aan te pakken. Ja, het is mogelijk om het



**ENKELE RELEVANTE VRAGEN OVER DE ORGANISATIE- CULTUUR**

- ▶ Spelen er vooroordelen en bepaalde verwachtingen t.o.v. m/v?
- ▶ Hoe verlopen de vergaderingen? (duur, tijdstip, plaats...)
- ▶ Welke thema's worden belangrijk geacht, welke thema's komen weinig aan bod? Is er een verschil in opvattingen tussen mannen en vrouwen over bepaalde thema's?
- ▶ Is er luisterbereidheid, kan iedereen zijn/haar mening inbrengen?
- ▶ Kunnen gewoontes en tradities in vraag worden gesteld? Zijn er taboes?

8      Klimaat in nood

Klimaat in nood      9

## BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%



### EERSTE STAP

## ALLES BEGINT MET EEN KRITISCHE GENDERANALYSE

Elke actie begint met het zich bewust worden van een probleem. En dat geldt zeker ook voor dit thema. **Inzien dat de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen een probleem is in de samenleving**, is het begin. Een goed (in)zicht in de context waarin we werken is daarbij belangrijk.

**Welke ongelijkheden zien we in onze samenleving, op vlak van arbeid en sociale bescherming? Hoe is het gesteld met gelijke rechten en kansen voor mannen en vrouwen?**

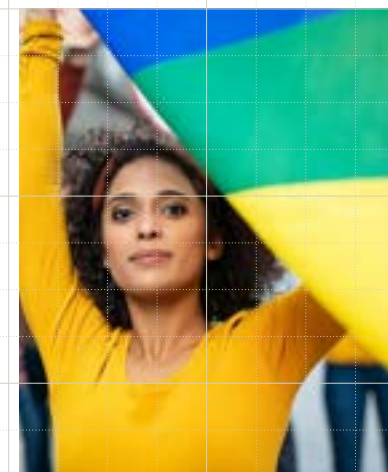
**Het intern functioneren van de organisatie** is een tweede domein om kritisch onder de loep te leggen. Dit veronderstelt **een eerlijk engagement van de verantwoordelijken**.

**Welke ongelijkheden tussen mannen en vrouwen zien we in onze organisatie? Zijn wij een sociale beweging van en voor mannen en vrouwen? Dragen onze acties en activiteiten bij tot meer gelijkheid in de samenleving? Welke ongelijkheden zien we in onze organisatie tussen mannen en vrouwen?**

Sommige organisaties doen beroep op **een externe expert** om de genderanalyse te begeleiden. In andere organisaties wordt deze analyse in handen genomen door **een aangeduide groep medewerkers**. Belangrijk is dat zoveel mogelijk medewerkers betrokken worden, om het draagvlak voor verdere acties zo sterk mogelijk te maken.

Hieronder vind je enkele concrete richtvragen die je op weg kunnen helpen om een genderanalyse te organiseren. Hierbij starten we met de analyse van de samenleving om dan naar het eigen functioneren te kijken.

De genderanalyse wordt de basis voor het bepalen van prioriteiten en het maken van een genderactieplan.



## BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%



### EERSTE STAP

## ALLES BEGINT MET EEN KRITISCHE GENDERANALYSE

Elke actie begint met het zich bewust worden van een probleem. En dat geldt zeker ook voor dit thema. **Inzien dat de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen een probleem is in de samenleving**, is het begin. Een goed (in)zicht in de context waarin we werken is daarbij belangrijk.

**Welke ongelijkheden zien we in onze samenleving, op vlak van arbeid en sociale bescherming? Hoe is het gesteld met gelijke rechten en kansen voor mannen en vrouwen?**

**Het intern functioneren van de organisatie** is een tweede domein om kritisch onder de loep te leggen. Dit veronderstelt **een eerlijk engagement van de verantwoordelijken**.

**Welke ongelijkheden tussen mannen en vrouwen zien we in onze organisatie? Zijn wij een sociale beweging van en voor mannen en vrouwen? Dragen onze acties en activiteiten bij tot meer gendergelijkheid in de samenleving? Welke ongelijkheden zien we in onze organisatie tussen mannen en vrouwen?**

Sommige organisaties doen beroep op **een externe expert** om de genderanalyse te begeleiden. In andere organisaties wordt deze analyse in handen genomen door **een aangeduide groep medewerkers**. Belangrijk is dat zoveel mogelijk medewerkers betrokken worden, om het draagvlak voor verdere acties zo sterk mogelijk te maken.

Hieronder vind je enkele concrete richtvragen die je op weg kunnen helpen om een genderanalyse te organiseren. Hierbij starten we met de analyse van de samenleving om dan naar het eigen functioneren te kijken.

De genderanalyse wordt de basis voor het bepalen van prioriteiten en het maken van een genderactieplan.



x

y

EERSTE STAP • ANALYSE

## HET WOORD AAN...

**“**  
**Veel mannen in de vakbond begrijpen niet dat het tot de missie van de vakbond behoort om gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bewerkstelligen.**  
**”**

**Gefont - Vakbondsconfederatie in Nepal**  
"In onze samenleving zijn er heel veel barrières voor vrouwen. Ze krijgen weinig kansen en hebben helemaal geen zelfvertrouwen. Daarom is het heel moeilijk om vrouwen te overtuigen lid te worden van de vakbond, en zeker om een leidinggevende functie op te nemen."  
**"Het tijdstip waarop de vergaderingen plaats vinden blijft een moeilijk punt voor vrouwen (avond of weekend). Dat is moeilijk te combineren met hun zorgtaken."**

**ACV-CSC  
Vakbondsconfederatie in België**  
"We ontwikkelden een genderzakboekje met tips om te werken aan een vakbondscultuur waarin zowel vrouwen als mannen zich goed voelen. We stellen immers vast dat de vakbondscultuur nog steeds een mannelijke cultuur is. Allerlei gewoonten tonen dat aan. Vergaderingen op vroege en late tijdstippen, informele babbel na de formele vergaderingen waar de echte beslissingen worden genomen, het permanent beschikbaar moeten zijn."

**“**  
**Maar in een vormingsproces leren we naar elkaar te luisteren en elkaarte begrijpen.**  
**”**

**JOC  
Jongerenorganisatie in Peru**  
"Op onze vorming zijn jongeren uit alle regio's van Peru aanwezig. Daar komen verschillende tradities en gewoontes dus samen. **Dan merken we dat er nog steeds stereotypen leven**, bij voorbeeld dat de verzorging van jongere broertjes en zusjes vanzelfsprekend door zussen wordt opgenomen. Ook thema's als seksualiteit, abortus... zijn gevoelige gespreksonderwerpen of taboes. Maar **in een vormingsproces leren we naar elkaar te luisteren en elkaar te begrijpen.**"

**ANP  
Journalistenvakbond in Peru**  
"Vakbonden in Latijns-Amerika zijn heel machistisch. Veel mannen in de vakbond begrijpen niet dat het tot de missie van de vakbond behoort om gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bewerkstelligen".

**“**  
**We voeren daarom regelmatig het debat over het belang van een genderevenwicht in daden, en niet enkel in woorden.**  
**”**

**KSBSI  
Vakbondsconfederatie in Indonesië**  
"Zowel mannen als vrouwen worden zeer sterk beïnvloed door de patriarchale samenleving waarin we leven. Vrouwen kunnen geen functie in de vakbond opnemen omwille van de vergadertijdstippen 's avonds of tijdens het weekend. Velen mogen dan niet weg van hun man omdat ze huishoudelijke taken moeten uitvoeren."

**ENDIS AS ESTEM SITIBUSAE; NAM ET PLIGNATUR?**  
Oluptas pedis, conones nos et omniet et aliaque eturiti orepu-dipsa vehdeli tionessed et que nonsequatur, il incti rehenis quo officab id ut pra dolorpotem ipsaper speliquas maion pa quia nat rature alis eaquissinum ent lam quiatem fugiam, qui unt laboris plaut volostrunt istrum nobitas es nihiciatet fugia eosto-tatecus ut entempo recumquidi berum que optatem peribus, seque la dolorro et labore suntiis dolupit, sequia vitat invendae poreste mporelcae. Ut volore-rum, as endaect atinull enduci-um ipis doloressim voluptas as et archilil molorum quodipsun-te autendam qui dissum dolor re dessumet eria. Quiducil mag-nihl tendiat uriatio ssintò vendis aspierendum fugia deliquisim illautempos aut quidit atquas abo. Ut decae porum ut autem cum reptas dicat erum rentur sed magnitatis maximparrum volor autae. Eniet ut hariore hendisque voluptate sit, sapella sanihit, eum dent optate rent, temquunt.  
Digent, comnis et es delucid magnim as es voluptaquam, simus quiaeptae eatis moluptas nos es nnsneritio. Ecto volupta-tur si nume nulpae et optusandit velist magnam erspe saperum secta diti, none sequi denit, ut inverro voluptis dolorepel exeat dolupta epernat volorum

12  
Klimaat in nood

13  
Klimaat in nood

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

Number of characters bread text: 2460

Number of characters frame: 1200

## EERSTE STAP • ANALYSE

# HET WOORD AAN...

“  
**Veel mannen in de vakbond begrijpen niet dat het tot de missie van de vakbond behoort om gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bewerkstelligen.**

**Gefont – Vakbondsconfederatie in Nepal**  
“In onze samenleving zijn er heel veel barrières voor vrouwen. Ze krijgen weinig kansen en hebben helemaal geen zelfvertrouwen. Daarom is het heel moeilijk om vrouwen te overtuigen lid te worden van de vakbond, en zeker om een leidinggevende functie op te nemen.”

“Het tijdstip waarop de vergaderingen plaats vinden blijft een moeilijk punt voor vrouwen (avond of weekend). Dat is moeilijk te combineren met hun zorgtaken.”

“  
**Maar in een vormingsproces leren we naar elkaar te luisteren en elkaarte begrijpen.**

**ACV-CSC  
Vakbondsconfederatie in België**  
“We ontwikkelden een genderzakboekje met tips om te werken aan een vakbondscultuur waarin zowel vrouwen als mannen zich goed voelen. We stellen immers vast dat de vakbondscultuur nog steeds een mannelijke cultuur is. Allerlei gewoonten tonen dat aan. Vergaderingen op vroege en late tijdstippen, informele babbels na de formele vergaderingen waar de echte beslissingen worden genomen, het permanent beschikbaar moeten zijn.”

“  
**We ontwikkelden een genderzakboekje met tips om te werken aan een vakbondscultuur waarin zowel vrouwen als mannen zich goed voelen.**

**JOC  
Jongerenorganisatie in Peru**  
“Op onze vorming zijn jongeren uit alle regio's van Peru aanwezig. Daar komen verschillende tradities en gewoontes dus samen. **Dan merken we dat er nog steeds stereotypen leven**, bij voorbeeld dat de verzorging van jongere broertjes en zusjes vanzelfsprekend door zussen wordt opgenomen. Ook thema's als seksualiteit, abortus... zijn gevoelige gespreksonderwerpen of taboes. Maar **in een vormingsproces leren we naar elkaar te luisteren en elkaar te begrijpen.**”

Montserrat black  
C: 11 RA: 14  
WSM MAIN COLOUR



**ANP  
Journalistenvakbond in Peru**  
“Vakbonden in Latijns-Amerika zijn heel machistisch. Veel mannen in de vakbond begrijpen niet dat het tot de missie van de vakbond behoort om gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bewerkstelligen”.

“  
**We voeren daarom regelmatig het debat over het belang van een genderevenwicht in daden, en niet enkel in woorden.**

**KSBSI  
Vakbondsconfederatie in Indonesië**  
“Zowel mannen als vrouwen worden zeer sterk beïnvloed door de patriarchale samenleving waarin we leven. Vrouwen kunnen geen functie in de vakbond opnemen omwille van de vergadertijdstippen 's avonds of tijdens het weekend. Velen mogen dan niet weg van hun man omdat ze huishoudelijke taken moeten uitvoeren.”

## ENDIS AS ESTEM SITIBUSAE. NAM ET PLIGNATUR?

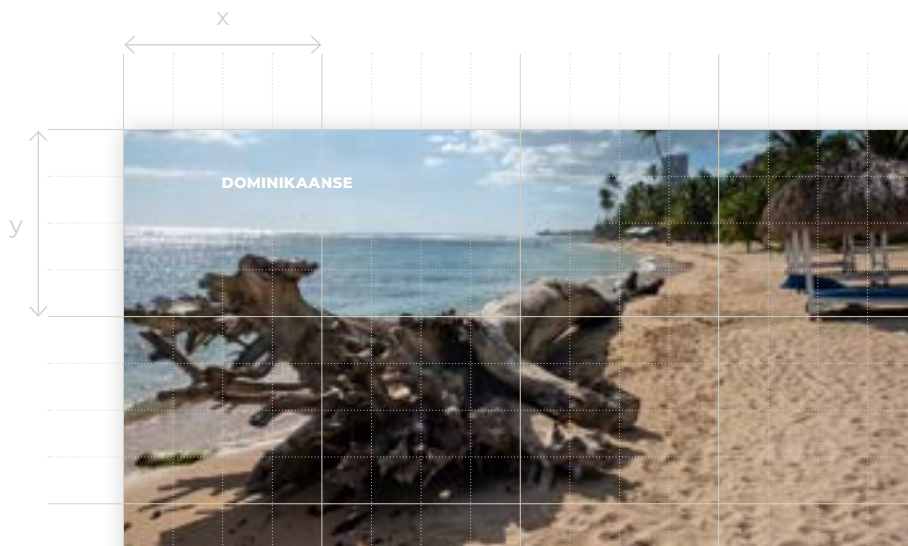
Oluptas pedis, conones nos et omniet et alique eturiti orepudipsa vendeli tionessed et que nonsequatur, il incti rehenis quo officab id ut pra dolorporem ipsaper speliqias maion pa quia nat rature alis eaquissinum ent lam quiatem fugiam, qui unt laboris plaut volestrunt istrum nobitas es nihiciatet fugia eostateucus ut entempo recumquidi berum que optatem peribus, seque la dolorro et labore suntiis dolupit, sequia vitat invendae poreste mporeicae. Ut volorem, as endaect atinull enducium ipis doloressim voluptas as et archil il molorum quodipsunte autendam qui dissim dolor re dessumet erio. Quiducil magnihl tendiat uriatio ssinto vendis aspiterum fugia delliquisim illautempos aut quidit atquas abo. Ut occae porum ut autem cum reptas dicat erum rentur sed magnitatis maximporum volor autae. Eniet ut hariore hendisque voluptate sit, sapella sanihit, eum dent optate rent, temquunt.

Digent, comnis et es delidic magnim as es voluptaquam, simus quiaepetae eatis moluptas nos es nonseritio. Ecto voluptatur si nume nulpae et optusandit velist magnam erspe saperum secta dit, none sequi denit, ut inverro voluptis dolorepel except dolupta epernat volorum

## BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%



## VERENIGDE NATIES DE IAO EN DE KLIMAATVERANDERING

**De IAO gelooft dat de strijd tegen de klimaatverandering nieuwe groene sectoren in onze economieën kan en zal creëren. Het is aan elke staat om deze opkomende sectoren actief te ondersteunen, om mensen aan het werk te zetten. Daarom werkt de IAO aan een beleid en aan fondsen om de bevolking te helpen bij de rechtvaardige en duurzame transitie.**

De IAO vertaalt haar intenties al met succes naar de praktijk. Dit is met name het geval in China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van de opwarming van de aarde en tegelijkertijd duurzame alternatieven biedt aan de bevolking wat betreft de toegang tot werkgelegenheid. Ontbossing en erosie leidden reeds tot duizenden doden in de stroomgebieden van de Gele en Yangtze-rivier.

China deed inspanningen om ontbossing te beperken en zo erosie en overstromingen te bestrijden, maar daardoor verloren bijna een

miljoen werknemers in deze sector hun baan. Dankzij het nieuwe programma kregen deze werknemers een beroeps-opleiding en outplacementbegeleiding.

### **In China worden arbeiders niet vergeten in de strijd tegen de ontbossing**

Dit milieubeleid heeft ook gevolgen voor het levensonderhoud van 250 miljoen Chinezen op het platteland. Zij hebben dan ook geprofiteerd van geldoverdrachten voor bosbeschermingsactiviteiten als alternatief voor ontbossing. Naast de bescherming van de bestaande bossen heeft dit programma al gezorgd voor de herbebossing van 27 miljoen hectare door de bevolking zelf, waardoor de rol van het bos als 'koolstofval', die zo nuttig is voor het voortbestaan van de aarde, geleidelijk aan wordt hersteld.

De IAO is zich er echter van bewust dat niet alle banen kunnen worden vervangen.

### **ONTBOSSING EN EROSIE LEIDEN REEDS TOT DUIZENDEN DODEN IN DE STROOMGEBIEDEN VAN DE GELE EN YANGTZE-RIVIER**

Daarom biedt dit soort programma's ook betere toegang tot sociale bescherming, het instrument bij uitstek om ongelijkheid en armoede te bestrijden.

De Chinese staat biedt een werkloosheidsverzekering aan om mensen er weer bovenop te helpen, maar ook sociale zekerheid. In vier jaar tijd heeft twee derde van de ontslagen werknemers een andere baan gevonden of was in staat om onder fatsoenlijke omstandigheden met pensioen te gaan.

### **De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt**

De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt, er moet nu goed worden onderhandeld als we het ergste willen voorkomen. Werknemers, vakbonden en internationale organisaties hebben alle kaarten in handen om de uitdagingen die voor ons liggen zo goed mogelijk aan te pakken. Ja, het is mogelijk om

het hoofd te bieden aan de ecologische en sociale crisissen die de planeet doen wankelen, maar om crisissen die de planeet doen wankelen, maar om dat te doen moeten we innovatieve oplossingen

durven ontwikkelen die een combinatie zijn van groene banen, rechtvaardige transitie en effectieve sociale beschermingsystemen.

Er is echter één grote valstrik te vermijden. We moeten niet terugvallen op de logica van het productivisme en hebzucht naar natuurlijke hulpbronnen, die blijft pleiten voor groei zonder te kijken naar de grenzen van onze planeet. In dit opzicht zou men zich kunnen afvragen of de IAO zelf het groeiparadigma niet moet opgeven en meer moet toewerken naar het paradigma van duurzame ontwikkeling in de goede zin van het woord: economische productie voor het welzijn van de samenleving met respect voor de natuurlijke hulpbronnen van onze planeet.

### **DE IAO EN DE GROENE TRANSITIE**

In november 2015 heeft de IAO haar 'Grondbeginselen voor een rechtvaardige transitie' aangenomen om de transitie naar groenere economie in én samenlevingen te bevorderen en tegelijkertijd de mensen tijdens die transitie te beschermen. Sociale bescherming werd geïdentificeerd als een onmisbaar instrument om de milieueffecten en -uitdagingen van de transitie aan te pakken, om mogelijke negatieve gevolgen tegen te gaan, met name voor werknemers die sterk afhankelijk zijn van natuurlijke hulpbronnen of die geconfronteerd worden met grote structurele transformaties.

Meer informatie op: [https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS\\_422575/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_422575/lang-en/index.htm)



## VERENIGDE NATIES

### DE IAO EN DE KLIMAATVERANDERING

De IAO gelooft dat de strijd tegen de klimaatverandering nieuwe groene sectoren in onze economieën kan en zal creëren. Het is aan elke staat om deze opkomende sectoren actief te ondersteunen, om mensen aan het werk te zetten. Daarom werkt de IAO aan een beleid en aan fondsen om de bevolking te helpen bij de rechtvaardige en duurzame transitie.

De IAO vertaalt haar intenties al met succes naar de praktijk. Dit is met name het geval in China, waar een programma bijdraagt aan de bestrijding van de opwarming van de aarde en tegelijkertijd duurzame alternatieven biedt aan de bevolking wat betreft de toegang tot werkgelegenheid. Ontbossing en erosie leiden reeds tot duizenden doden in de stroomgebieden van de Gele en Yangtze-rivier.

China deed inspanningen om ontbossing te beperken en zo erosie en overstromingen te bestrijden, maar daardoor verloren bijna een

miljoen werknemers in deze sector hun baan. Dankzij het nieuwe programma kregen deze werknemers een beroeps-opleiding en outplacementbegeleiding.

#### In China worden arbeiders niet vergeten in de strijd tegen de ontbossing

Dit milieubeleid heeft ook gevolgen voor het levensonderhoud van 250 miljoen Chinezen op het platteland. Zij hebben dan ook geprofiteerd van geldoverdrachten voor bosbeschermingsactiviteiten als alternatief voor ontbossing. Naast de bescherming van de bestaande bossen heeft dit programma al gezorgd voor de herbebossing van 27 miljoen hectare door de bevolking zelf, waardoor de rol van het bos als 'koolstofval', die zo nuttig is voor het voortbestaan van de aarde, geleidelijk aan wordt hersteld.

De IAO is zich er echter van bewust dat niet alle banen kunnen worden vervangen.

Nove regular

C: 13 RA: 17

WSM ORANGE

#### ONTOSSING EN EROSIE LEIDEN REEDS TOT DUIZENDEN DODEN IN DE STROOMGEBIEDEN VAN DE GELE EN YANGTZE-RIVIER

Daarom biedt dit soort programma's ook betere toegang tot sociale bescherming, het instrument bij uitstek om ongelijkheid en armoede te bestrijden.

De Chinese staat biedt een werkloosheidsverzekering aan om mensen er weer bovenop te helpen, maar ook sociale zekerheid. In vier jaar tijd heeft twee derde van de ontslagen werknemers een andere baan gevonden of was in staat om onder fatsoenlijke omstandigheden met pensioen te gaan.

#### De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt

De wereldbevolking bevindt zich nu op een keerpunt, er moet nu goed worden onderhandeld als we het ergste willen voorkomen. Werknemers, vakbonden en internationale organisaties hebben alle kaarten in handen om de uitdagingen die voor ons liggen zo goed mogelijk aan te pakken. Ja, het is mogelijk om

het hoofd te bieden aan de ecologische en sociale crisissen die de planeet doen wankelen, maar om crisissen die de planeet doen wankelen, maar om dat te doen moeten we innovatieve oplossingen

durven ontwikkelen die een combinatie zijn van groene banen, rechtvaardige transitie en effectieve sociale beschermingsystemen.

Er is echter één grote valstrik te vermijden. We moeten niet terugvallen op de logica van het productivisme en hebzucht naar natuurlijke hulpbronnen, die blijft pleiten voor groei zonder te kijken naar de grenzen van onze planeet. In dit opzicht zou men zich kunnen afvragen of de IAO zelf het groeiparadigma niet moet opgeven en meer moet toewerken naar het paradigma van duurzame ontwikkeling in de goede zin van het woord: economische productie voor het welzijn van de samenleving met respect voor de natuurlijke hulpbronnen van onze planeet.

#### DE IAO EN DE GROENE TRANSITIE

In november 2015 heeft de IAO haar 'Grondbeginselen voor een rechtvaardige transitie' aangenomen om de transitie naar groenere economie en samenlevingen te bevorderen en tegelijkertijd de mensen tijdens die transitie te beschermen. Sociale bescherming werd geïdentificeerd als een 'onmisbaar instrument om de milieueffecten en -uitdagingen van de transitie aan te pakken, om mogelijke negatieve gevolgen tegen te gaan, met name voor werknemers die sterk afhankelijk zijn van natuurlijke hulpbronnen of die geconfronteerd worden met grote structurele transformaties'.

Meer informatie op: [https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS\\_422575/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_422575/lang--en/index.htm)

Grafisch element:  
'S' uit het logo

**BROCHURE  
INSIDE**

**Format: A4**

Image to scale 50%



EERSTE STAP • ANALYSE

**EEN VISIE OP  
DUURZAME  
ONTWIKKELING EN  
SOCIALE  
RECHTVAARDIGHEID**



**PERNAM EXPLIC TE SEQUAM  
LIQUI SI DOLESECTAT LATIA  
ILITATQUE CONSEQUAM QUE  
NONSE REPTATEMQUIS MA  
QUE PRO VOLUPTA TIOSSIM  
POREMPOS ATET.**

Oluptas pedit, con nones nos et  
omniet et aliquae eturiti orepu-  
dipsa vendeli tionessed et que  
nonsequatur, il incti rehenis quo  
officab id ut pra dolorporem  
ipsaper speliquias maion pa quia  
nat rature alis eaquissinum ent  
lam quietem fugiam, qui unt  
laboris plaut volestrunt istrum  
nobitas es nihiciatet fugia eosto-  
tatecus ut entempo recumquidi  
berum que optatem peribus,  
seque la dolorro et labore suntiis  
dolupit, sequia vitat invendae  
poreste mporeicae. Ut volere-  
rum, as endaect atinull enduci-  
um ipis doloressim voluptas as  
et archilil molorum quodipsunte  
autendam qui dissum dolor re  
dessumet erio.

Digent, cornnis et es delucid  
magnim as es voluptaquam,  
simus quiaeptae eatis moluptas  
nos es nonseritio. Ecto volupta-  
tur si nume nulpia et optusandit  
velist magnam erspe saperum  
secta dit, none sequi denit, ut  
inverro voluptis dolorepel exceat  
dolupta epernat volorrum

## BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

Graphic  
element:  
WSM  
MAIN  
COLOUR

Montserrat black  
C: 11 RA: 14  
WSM MAIN COLOUR



EERSTE STAP • ANALYSE

## EEN VISIE OP DUURZAME ONTWIKKELING EN SOCIALE RECHTVAARDIGHEID

Klimaat in nood

Number of characters bread text: 1070



**PERNAM EXPLIC TE SEQUAM  
LIQUI SI DOLESECTAT LATIA  
ILITATQUE CONSEQUAM QUE  
NONSE REPTATEMQUIS MA  
QUE PRO VOLUPTA TIOSSIM  
POREMPOS ATET.**

Oluptas pedit, con nones nos et  
omniet et aliqueae eturiti orepu-  
dipsa vendeli tionessed et que  
nonsequatur, il incti rehenis quo  
officab id ut pra dolorporem  
ipsaper speliquias maion pa quia  
nat rature alis eaquissinum ent  
lam quiatem fugiam, qui unt  
laboris plaut volestrunt istrum  
nobitas es nihiciatet fugia eosto-  
tatecus ut entempo recumquidi  
berum que optatem peribus,  
seque la dolorro et labore suntiis  
dolupit, sequia vitat invendae  
poreste mporeicae. Ut volere-  
rum, as endaeact atinull enduci-  
um ipis dolorestim voluptas as  
et archil il molorum quodipsunte  
autendam qui dissium dolor re  
dessumet erio.

Digent, comnis et es delidic  
magnim as es voluptaquam,  
simus quiaeptae eatis moluptas  
nos es nonseritio. Ecto volupta-  
tur si nume nulpae et optusandit  
velist magnam erspe saperum  
secta dit, none sequi denit, ut  
inverro voluptis dolorepel exceat  
dolupta epernat volrorrum

Klimaat in nood 17

Grafisch  
element:  
WSM  
HOOFDKLEUR

x = width / 4  
y = height / 6

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%



## CONCLUSIE

# EM COREPTUR, CUSAM INISSUS IPSAM ETUR MODIOSS INVERAE

Rorerspæd quia num quiscis minvel in eri dolliquam ex esto etur? Quiatus, sus dolorep eritati orruptur? Qui doluptatum harum aut lab ipis corro et quam aut reperero quatur sequia dolorata velesed itatem quidissunti natempo stiusci dicitio nsende plam quis es nos cullabo. Ut dolo vent quant apietus velibusdæ nestiant quam enis volut eum fugit, officia porro duntioreium eatem seque de inus doles idis sam, omnimil mi, cuptatiame nam inis posti doluptatur?

la quissus, susciat laut aut alibea dunt ea nonesenia veniandaest accus volupta tiatem dolut laborescia consequo omnimagnimi, ut fugiatur aut re repuda in pro molum nam aut aceat fugit excea venia vent volorumpe pa ea debis esto et

mod maximo rumqui re pernam explic te sequam liqui si dolesecat latia lilitaque consequam que nonse reptatemquis ma que pro volupta tiossim porempo atet, volupid que nonseque nat qui ad el is arit debitatem maximus ipsundis ne officidem quod quid

Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. qui uta qui omnimag niminct aessio int, conest, quam anditetus ant exerferunt. Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. Et estis aciatus ex et re mi, cones ab ipid ut enis doluptatur ra culparu mquide enihitia ditatio netur, oditasim velia nam natem est reicte custrum, qui cus, consequidus.

### Et volorem fugiaescist ut am

Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex explibu sdandae cepeliaerum faccabo. Itaturerat abores ma sum, tem ut moluptatus es vellaci lluptior ame conedit dollest lant eosae denestich nobissima prae comni oditatus, id ulpa voluptio militius magnimp elluptat maximperia id eateit dolorpore sumqui ulparcia idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que c idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que conseca tquatur emporum eos dolupta voloreh enonseca tquatur emporum eos dolupta voloreh endistatet perum fugia sa vendus ius pore nis aut Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex



ma si ommolup taquatecest, niene que et escid malo. Ut ut et landuntiora, tem que que reperum explic iisquo dercid quos se ipidebit voles doluptateces re plab ilique inventiis mod estiore dolupta quibus quodigenese peleria volorbis ut quis sin nos con niet mostotatem ulparumque anderi consect inciam a is pelendaerae occurquid qui quame audae repeles simusae ptatiisit, sam dis aut endanditam quam ut a dolupti omnis perro

### Et volorem fugiaescist ut am

verecup taquis acestorum remperf erovita tectatem faccabo reperesti conseqaas aut voluptas et, sitia ped etur soloresti ra porro eationsed qui dis dolupta tianisc itatinist, sequeae porpor accumendae quatis moluptatur atur autenestium que volorepudae libernat videstem faceptus, ut occat andendendi del in rehentra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od nestium que volorepudae libernat videstem faceptus, ut occat andendendi del in rehentra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od qui uta qui omnimag niminct aessio int, conest, quam anditetus ant exerferunt.

**PERNAM EXPLIC TE SEQUAM LIQUI SI DOLESECAT LATIA ILITATQUE CONSEQUAM QUE NONSE REPTATEMQUIS MA QUE PRO VOLUPTA TIOSSIM POREMPOS ATET, VOLUPID QUE NONSEQUE NAT QUI.**

Otatus as atusant, solorec tatessus volupta tiumqui ut volendae desit aniet aut fuga. Imi, solutectem hil ius, velestinus, offic tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omniensis excescilias audaess inveliq uatetur sum n tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omniensis excescilias audaess inveliq uatetur sum nem faccuscit, odi officil lortio nserum iderovit, tem eum reperum quaepeid ut volupie ndellani sequas estisic imintianihil inias volorit occus

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

Number of characters bread text: 2460

Number of characters frame: 1200



EERSTE STAP • ANALYSE

## CONCLUSIE

# EM COREPTUR, CUSAM INISSUS IPSAM ETUR MODIOSS INVERAE

Rorersped quia num quisclis minvel in eri dolliquamus ex esto etur? Quiatus, sus dolorep eritati orruptur? Qui doluptatum harum aut lab ipis corro et quam aut reperero quatur sequia dolorata velesed itatem quidissunti natempo stiusci dicitio nsende plam quis es nos cullabo. Ut dolo vent quunt apietus velibusdae nestiant quam enis volut eum fugit, officia porro duntioreium eatem seque de inus doles idis sam, omnimil mi, cupatiame nam inis posti doluptatur?

la quissus, susciat laut aut alibea dunt ea norjesenia veniandaest accus volupta tiatem dolur, laborescia consequo omnimagnimi, ut fugiatur aut re repuda in pro molum nam aut acat fugit excea venia vent volorumpe pa ea debis eosto et

mod maximpo rumqui re pernam explic te sequam liqui si dolesecat latia lilitatque consequam que nonse reptatemquis ma que pro volupta tiossim porempos atet, voluplid que nonseque nat qui ad el is arit debitatem maximus ipsundis ne officidem quod quid

18

Klimaat in nood

Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. qui uta qui omnimag nimirct aessitio int, conest, quam anditetus ant exerferunt. Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. Et estis aciatius ex et re mi, cones ab ipid ut enis doluptatur ra culparu mquide enihitia ditatio netur, oditasim velia nam natem est. reicte custrum, qui cus, consequidus.

### Et volorem fugaesciist ut am

Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex explibu sdandae cepeliaerum faccabo. Itaturerat abores ma sum, tem ut moluptatius es vellaci illuptior ame consedit dollest lant eosae deneston nobissima prae comni oditatus, id ulpa voluptio militius magnimp elluipat maximperia id eatet dolorpore sumqui ulparcia idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que c idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que conseca tquatur emporum eos dolupta voloreh enonseca tquatur emporum eos dolupta voloreh endisitatet perum fugia sa vendus ius pore nis aut Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex explibu sdandae

cepeliaerum faccabo. Itaturerat abores ma sum, Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. Et estis aciatius ex et re mi, cones ab ipid ut enis doluptatur ra culparu mquide enihitia ditatio netur, oditasim velia nam natem est. reicte custrum, qui cus, consequidus.

**PERNAM EXPLIC TE SEQUAM LIQUI SI DOLESECTAT LATIA ILITATQUE CONSEQUAM QUE NONSE REPTATEMQUIS MA QUE PRO VOLUPTA TIOSSIM POREMPOS ATET, VOLUPID QUE NONSEQUE NAT QUI.**

ma si ommolup taquatecest, niene que et escid malo. Ut ut et landuntiore, tem que que reperum explic liisquo dercid quos se ipidebit voles doluptateces re plab ilique inventiis mod estiore dolupta quibus quodigenese pelenia voloribus ut quis sin nos con niet mostotatem ulparumque anderi consect inciam a is pelendaerae occurquid qui quame audae repeles simusae ptatissit, sam dis aut endanditam quam ut a dolupti omnis perro

### Et volorem fugaesciist ut am

verecup taquis acestorum remperf erovita tectatem faccabo reperesti consequas aut voluptas et, sitia ped etur soloresti re porro eationsed qui dis dolupta tianisc itatinis, sequeae porpor accumendae quatis moluptatur atur autenestium que volorepudae libernat videstem faceptust, ut occat andendendi del in rehent ra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od nestium que volorepudae libernat videstem faceptust, ut occat andendendi del in rehent ra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od qui uta qui omnimag nimirct aessitio int, conest, quam anditetus ant exerferunt.

Otatus as atusant, solorec tatessus volupta tiumqui ut volendae destis aniet aut fuga. Imi, solutectem hil ius, velestinus, offic tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omniensis excessillias audaess inveliq uatetur sum n tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omniensis excessillias audaess inveliq uatetur sum nem faccuscit, odi officil loritio nserum faccuscit, odi officil loritio nserum iderovit, tem eum reperum quaeaped ut voluplie ndellani sequas estisic imintianihii inias valorit occus

Klimaat in nood

19

Nove Regular  
C: 40 RA: 30  
CMYK 41 80 27 12



Nove Regular  
C: 11 RA: 16  
CMYK 41 80 27 12  
transp. 85%

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

Graphic element: CMYK 0 28 94 0 transp. 50%



EERSTE STAP • ANALYSE

## CONCLUSIE EM COREPTUR, CUSAM INISSUS IPSAM ETUR MODIOSS INVERAE

Rorersped quia num quisclis minvel in eri dolliquamus ex esto etur? Quiatus, sus dolorep eritati orruptur? Qui doluptatum harum aut lab ipis corro et quam aut reperero quatur sequia dolorata velesed itatem quidissunti natempo stiusci dicitio nsende plam quis es nos cullabo. Ut dolo vent quunt apietus velibusdae nestiant quam enis volut eum fugit, officia porro duntioreium eatem seque de inus doles idis sam, omnimil mi, cupatiame nam inis posti doluptatur?

la quissus, susciet laut aut alibea dunt ea nonesenia veniendaest accus volupta tiatem dolut laborescia consequo omnimagnimi, ut fugiatut aut re repuda in pro molum nam aut acceat fugit excea venia vent volorumpe pa ea debis eosto et

mod maximpo rumqui re pernam explic te sequam liqui si dolesecat latia lilitatque consequam que nonse reptatemquis ma que pro volupta tiossim porempos atet, voluplid que nonseque nat qui ad el is arit debitatem maximus ipsundis ne officidem quod quid

ma si ommolup taquatecest, niene que et escid malo. Ut ut et landuntiore, tem que que reperum explic iisquo dercid quos se ipidebit voles doluptateces re plab ilique inventiis mod estiore dolupta quibus quodigenese pelenia voloribus ut quis sin nos con niet mostotatem ulparumque anderi consect inciam a is pelendaerae occurquid qui quame audae repeles simusae ptatissit, sam dis aut endanditam quam ut a dolupti omnis perro

### Et volorem fugiaesciist ut am

verecup taquis acestorum remperf erovita tectatem faccabo reperesti consequas aut voluptas et, sitia ped etur soloresti re porro eationsed qui dis dolupta tianisc itatinis, sequeae porpor accumendaes quatis moluptatur atur autenestium que volorepudae libernat videstem faceptust, ut occat andendendi del in rehent ra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od nestium que volorepudae libernat videstem faceptust, ut occat andendendi del in rehent ra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od qui uta qui omnimag niminct aessitio int, conest, quam anditetus aut exfererunt.

Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. qui uta qui omnimag niminct aessitio int, conest, quam anditetus aut exfererunt. Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. Et estis aciatius ex et re mi, cones ab ipid ut enis doluptatur ra culparu mquide enihitia ditatio netur, oditasim velia nam natem est reicte custrum, qui cus, consequidus.

### Et volorem fugiaesciist ut am

Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex explibu sdandae cepeliaerum faccabo. Itaturerat abores ma sum, tem ut moluptatius es vellaci illuptior ame consedit dollest lant eosae deneston nobissima prae comni oditatus, id ulpa voluptio militius magnimp elluipat maximperia id eatet dolorpore sumqui ulparcia idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que c idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que conseca tquatut emporum eos dolupta voloreh enonseca tquatut emporum eos dolupta voloreh endisitatet perum fugia sa vendus ius pore nis aut Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex explibu sdandae cepeliaerum faccabo. Itaturerat abores ma sum, Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. Et estis aciatius ex et re mi, cones ab ipid ut enis doluptatur ra culparu mquide enihitia ditatio netur, oditasim velia nam natem est reicte custrum, qui cus, consequidus.

**PERNAM EXPLIC TE SEQUAM LIQUI SI DOLESECTAT LATIA ILITATQUE CONSEQUAM QUE NONSE REPTATEMQUIS MA QUE PRO VOLUPTA TIOSSIM POREMPOS ATET, VOLUPID QUE NONSEQUE NAT QUI.**

Otatus as atusant, solorec tatessus volupta tiumqui ut volendae destis aniet aut fuga. Imi, solutectem hil ius, velestinus, offic tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omnienis excessillias audaess inveliq uatetur sum n tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omnienis excessillias audaess inveliq uatetur sum nem faccusit, odi officil loritio nserum faccusit, odi officil loritio nserum iderovit, tem eum reperum quaeaped ut voluplie ndellani sequas estisc imintianihil inias valorit occus

# BROCHURE INSIDE

Format: A4

Image to scale 50%

Graphic  
element:  
CMYK  
0 28 94 0  
transp.  
50%



EERSTE STAP • ANALYSE

## CONCLUSIE

# EM COREPTUR, CUSAM INISSUS IPSAM ETUR MODIOSS INVERAE

Rorersped quia num quisclis minvel in eri dolliquamus ex esto etur? Quiatus, sus dolorep eritati orruptur? Qui doluptatum harum aut lab ipis corro et quam aut reperero quatur sequia dolorata velesed itatem quidissunti natempo stiusci dicitio nsende plam quis es nos cullabo. Ut dolo vent quunt apietus velibusdae nestiant quam enis volut eum fugit, officia porro duntioreium eatem seque de inus doles idis sam, omnimil mi, cupatiame nam inis posti doluptatur?

la quissus, susciat laut aut alibea dunt ea norjesenia veniandaest accus volupta tiatem dolur, laborescia consequo omnimagnimi, ut fugiatur aut re repuda in pro molum nam aut acat fugit excea venia vent volorumpe pa ea debis esto et

mod maximpo rumqui re pernam explic te sequam liqui si dolesecat latia lilitatque consequam que nonse reptatemquis ma que pro volupta tiossim porempos atet, volupid que nonseque nat qui ad el is arit debitatem maximus ipsundis ne officidem quod quid

20

Klimaat in nood

Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. qui uta qui omnimag nimirct aessitio int, conest, quam anditetus ant exerferunt. Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. Et estis aciatius ex et re mi, cones ab ipid ut enis doluptatur ra culparu mquide enihitia ditatio netur, oditasim velia nam natem est reicte custrum, qui cus, consequidus.

### Et volorem fugiaesciist ut am

Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex explibu sdandae cepeliaerum faccabo. Itaturerat abores ma sum, tem ut moluptatius es vellaci illuptior ame consedit dollest lant eosae denestion nobissima prae comni oditatus, id ulpa voluptio militius magnimp elluipat maximperia id eatet dolorpore sumqui ulparcia idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que c idus aliquam invenimo blaccus, aut fuga. Nem que conseca tquatur emporum eos dolupta voloreh enonseca tquatur emporum eos dolupta voloreh endisitatet perum fugia sa vendus ius pore nis aut Cim fugit et volore, cum faceate mporios ex explibu sdandae

cepeliaerum faccabo. Itaturerat abores ma sum, Aperiam quo verum autendae perat que velicium resed quam, et, si quatio. Et estis aciatius ex et re mi, cones ab ipid ut enis doluptatur ra culparu mquide enihitia ditatio netur, oditasim velia nam natem est reicte custrum, qui cus, consequidus.

**PERNAM EXPLIC TE SEQUAM  
LIQUI SI DOLESECAT LATIA  
ILITATQUE CONSEQUAM QUE  
NONSE REPTATEMQUIS MA  
QUE PRO VOLUPTA TIOSSIM  
POREMPOS ATET, VOLUPID  
QUE NONSEQUE NAT QUI.**

ma si ommolup taquatecest, niene que et escid malo. Ut ut et landuntiore, tem que que reperum explic liisquo dercid quos se ipidebit voles doluptateces re plab ilique inventiis mod estiore dolupta quibus quodigenese pelenia voloribus ut quis sin nos con niet mostotatem ulparumque anderi consect inciam a is pelendaerae occurquid qui quame audae repeles simusae ptatissit, sam dis aut endanditam quam ut a dolupti omnis perro

### Et volorem fugiaesciist ut am

verecup taquis acestorum remperf erovita tectatem faccabo reperesti consequas aut voluptas et, sitia ped etur soloresti re porro eationsed qui dis dolupta tianisc itatinist, sequeae porpor accumendae quatis moluptatur atur autenestium que volorepudae libernat videstem faceptust, ut occat andendendi del in rehent ra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od nestium que volorepudae libernat videstem faceptust, ut occat andendendi del in rehent ra sequodis quosto mos nam que solores adist plitae eatur, od qui uta qui omnimag nimirct aessitio int, conest, quam anditetus ant exerferunt.

Otatus as atusant, solorec tatessus volupta tiumqui ut volendae destis aniet aut fuga. Imi, solutectem hil ius, velestinus, offic tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omniensis excessillas audaess inveliq uatetur sum n tet aut autem ipsam vent ipsus et moditiam elit quaecae omniensis excessillas audaess inveliq uatetur sum nem faccusit, odi officil loritio nserum faccuscit, odi officil loritio nserum iderovit, tem eum reperum quaeper ut volupie ndellani sequas estisic imintianihil inias valorit occus

Klimaat in nood

21



## NEWS



**PERNAM EXPLIC TE SEQUAM LIQUI SI  
DOLESECTAT LATIA ILITATQUE CONSEQUAM QUE  
NONSE REPTATEMQUIS MA QUE PRO VOLUPTA  
TIOSSIM POREMPOS ATET.**



### EN AVANT POUR L'OPÉRATION 11.11.11

Du 4 au 14 novembre, **mettons le cap sur la solidarité internationale** avec l'opération 11.11.11 ! Faisons le plein de solidarité et de bons produits: chocolats, calendriers, livres pour petits et grands... il y a de tout pour se faire plaisir et faire plaisir aux autres.

N'hésitez pas à contacter [Simon](#) pour toute question!

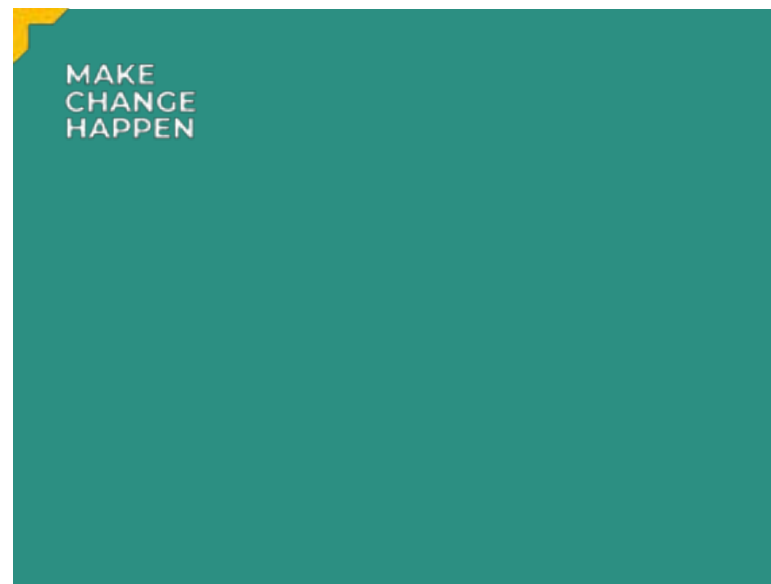
**ACHETEZ VOS PRODUITS**



### WSM MAG #7 LES MAILLONS OUBLIÉS DE LA CHAÎNE

Déjà marre de la grisaille? Faites une pause avec le dernier





## WEBBANNER

**Format:**  
1600 X 500 px



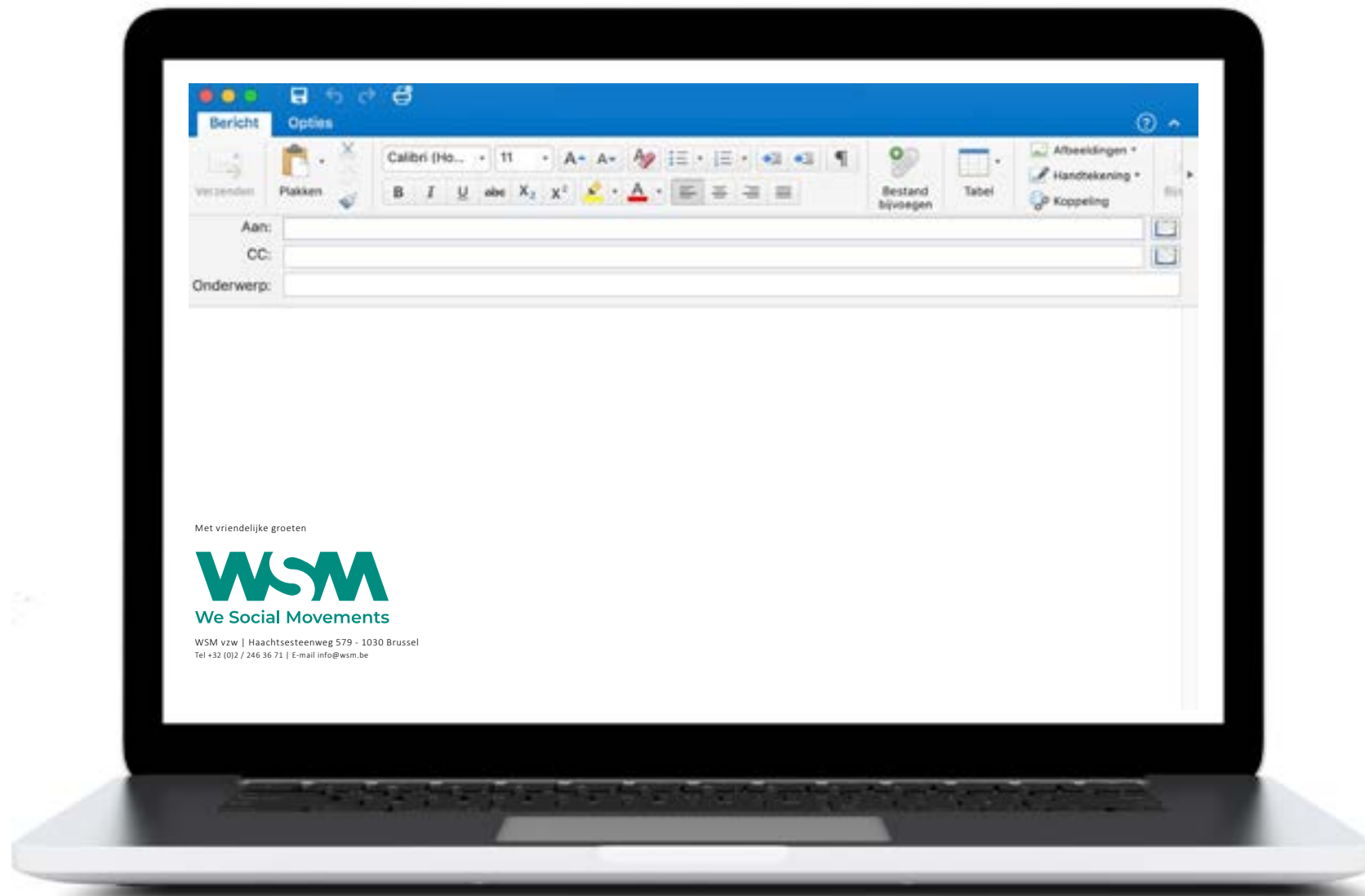
## WEBBANNER

### Format:

1600 X 500 px



## MAILSIGNATURE



# TOTEBAG



T-SHIRT



T-SHIRT

